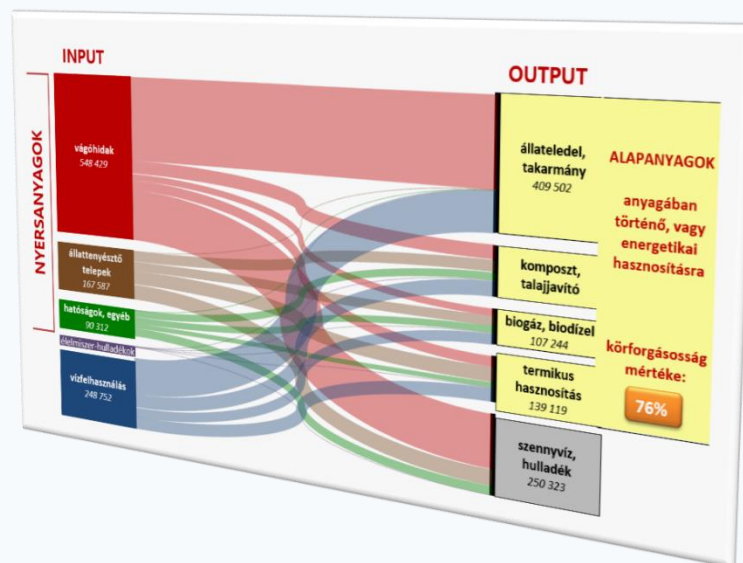


ATEV Zrt.

FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉSE



2021. május

IMPRESSZUM

ATEV Zrt.
Fenntarthatósági Jelentése



Kidolgozók:

Env-in-Cent Kft.
1192 Budapest Álmos u. 11/4
www.env-in-cent.hu



Témavezető:

Dr. Pálvölgyi Tamás

2021. május 31.

TARTALOMJEGYZÉK

VEZÉRIGAZGATÓI ELŐSZÓ.....	4
1. A FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS KONCEPCIÓJA.....	5
1.1. A fenntarthatósági jelentésről	5
1.1.1. A jelentéstételi keretrendszer	5
1.1.2. Lényegességi elemzés és fenntarthatósági célok	5
1.2. Társaságaink fenntarthatósági jövőképe	8
2. ATEV ZRT. ÉS ATEVSZOLG ZRT. BEMUTATÁSA	10
2.1. ATEV Zrt. vállalati profilja	10
2.1.1. Tevékenységi kör, telephelyek bemutatása.....	10
2.1.2. Tulajdonos, termékek, szolgáltatások, piaci helyzet	11
2.2. ATEVSZOLG Zrt. vállalati profilja	12
2.2.1. Tevékenységi kör, telephelyek bemutatása.....	12
2.2.2. Tulajdonos, termékek, szolgáltatások, piaci helyzet	13
2.3. A vállalatcsoport stratégiáinak bemutatása	14
2.3.1. Üzleti jövőképek és célok	14
2.3.2. Tevékenységeink közegészségügyi jelentősége	15
2.3.3. ATEV Zrt. és ATEVSZOLG Zrt. szerepe a mezőgazdasági-élelmiszeripari értékláncban	16
3. ATEV ZRT. ÉS ATEVSZOLG ZRT. FENNTARTHATÓSÁGI TELJESÍTMÉNYE ÉS VÁLLALÁSAI	18
3.1. Természeti erőforrások, környezeti terhelések: úton a körforgásos gazdaság felé	18
3.1.1. Anyaghasználat, körforgásos anyag- gazdálkodás lehetőségei.....	18
3.1.2. Energiagazdálkodás – éghajlatvédelem, energiahatékonyság javítás, megújulók	19
3.1.3. Vízhasználat, víztakarékosság, szennyvíz-tisztítás	22
3.1.4. Levegőbe történő kibocsátások	24
3.1.5. Hulladékgazdálkodás, újrahasznosítás.....	26
3.2. Foglalkoztatás, esélyegyenlőség, biztonság	29
3.2.1. Foglalkoztatási jellemzők, bérpolitika, munkatársaink megtartása és jóléte	29
3.2.2. Képzettség, fluktuáció	32
3.2.3. Egészség és biztonság a munkahelyeken	34
3.3. Társadalmi felelősség, partnerség és együttműködések az érintettekkel.....	36
3.3.1. Partnerség a helyi közösségekkel, helyi civil szervezetekkel.....	36
3.3.2. Kapcsolat az önkormányzatokkal és az érintett lakossággal	37
3.3.3. Kapcsolat az üzleti partnerekkel.....	37
3.4. Felelős vállalatvezetés.....	40
3.4.1. Etikus viselkedés	40
3.4.2. Jogi megfelelés	41
3.4.3. Innováción és tudáson alapuló technológia fejlesztés.....	41
4. LÉPÉSEK A FENNTARTHATÓSÁG FELÉ.....	44
4.1. Megfelelés a GRI alapelveinek, tartalmi index.....	44
4.2. Fenntarthatósági Akciótervek.....	46
4.3. Kommunikációs terv	50
4.3.1. A Fenntarthatósági Jelentés nyilvánossága	50
4.3.2. Az ATEV Zrt. Fenntarthatósági Jelentésének disszeminációja	52

VEZÉRIGAZGATÓI ELŐSZÓ

A COVID-19 járványt követően az ATEV Zrt. tulajdonosa, partnerei, és a társadalom a fenntarthatóságot szolgáló határozott lépéseket vár tőlünk. Ezt erősíti a klímasemlegességet és a körforgásos gazdaságra való áttérést célul kitűző Európai Zöld Megállapodás elvárásai, valamint Magyarország Nemzeti Fenntartható Fejlődési Keretstratégiájának Előrehaladási Jelentései is.

Meggyőződésem, hogy a fenntarthatóság nem a retorika, hanem a cselekvés terepe. A közfeladatot ellátó vállalatok esetében különösen fontosnak tartom, hogy az élén járjunk a „zöld ügyeknek”; erre szándékozik az ATEV Zrt. jó gyakorlattal szolgálni. Társaságunk a 2030-ig terjedő időszakban fenntarthatósági fordulatot kíván megvalósítani, mind az üzemi működésben, mind a vállalati döntéshozatalban. Kiindulópontunk, hogy a közfeladataink ellátása során optimalizáljuk a tevékenységünk ökológiai és társadalmi hasznait, miközben a környezeti igénybevételeket és terheléseket minimalizáljuk. Nem titkolt célunk, hogy vállalásaink, fenntartható és társadalmilag felelős működésünk, valamint jelentéstételi és monitoring rendszerünk mintául szolgáljon más közfeladatot ellátó, állami vagy önkormányzati tulajdonú cég számára is.

Fenntarthatósági törekvéseink középpontjában a körforgásosság további javítása és a klímasemlegesség elérése áll, melyet az anyag- és energiaigényeink mérséklésén keresztül kívánunk elérni. Szeretnénk tovább erősíteni társadalmi elkötelezettségünket, mind a munkavállalóink irányában, mind a telephelyeink környezetében működő társadalmi szervezetek felé.

Az ATEV Zrt. első fenntarthatósági jelentésének hármas célja van: egyrészt, szeretnénk képet adni vállalatunk fenntarthatósági helyzetéről, egyfajta kiinduló állapot, „pillanatfelvétel” elkészítésével. Másrészt, nyomon követhető, „mérhető” vállalások formájában rögzítjük a fenntarthatóság felé való átmenet legfontosabb vállalati lépéseit. Harmadrészt felvázoljuk a vállalások elérését szolgáló akcióterveket és konkrét cselekvéseket. Jelentésünket évente nyomon követjük és terveink szerint három évente új jelentést készítünk.

Amennyiben véleménye, javaslata van az ATEV Zrt. fenntarthatósági jelentéséhez kapcsolódóan, kérem, ossza meg velünk az atev@atev.hu email címen.

Budapest, 2021. május.

*Kovács Lajos
vezérigazgató*

1. A FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS KONCEPCIÓJA

A Fenntarthatósági Jelentés koncepciójának kiindulópontja, hogy az ATEV Zrt. által végzett és felügyelt valamennyi tevékenységet ölelje fel, így módon az ATEV Zrt. 100%-os tulajdonában álló ATEVSZOLG Zrt. tevékenységére is kiterjed. A Jelentésben mind a helyzetértékelés, mind a vállalatok vonatkozásában a két társaság integrált tevékenységét vettük alapul. A jelen fejezetben - a nemzetközi fenntarthatósági jelentéstételi módszertanra alapozva – meghatározzuk az ATEV Zrt. és az ATEVSZOLG Zrt. tevékenysége szempontjából jelentős és lényeges fenntarthatósági témaköröket, azonosítjuk a fenntarthatósági célokat és prioritásokat. Lényeges, hogy **Társaságaink első fenntarthatósági jelentésének középpontjában a fenntarthatósági célok és vállalatok meghatározása áll**, avégett, hogy a későbbi jelentések számára viszonyítási alapot, referenciát rögzítsünk.

1.1. A fenntarthatósági jelentésről

1.1.1. A jelentéstételi keretrendszer

A **GRI Standards** a Global Reporting Initiative fenntarthatósági jelentésekre vonatkozó eljárási és kidolgozási ajánlása, mely a fenntarthatósági jelentések tartalmi elemeihez nyújt alapelveket. Ez világszerte a legelterjedtebben használt, átfogó útmutató a fenntarthatósági jelentések elkészítéséhez. Az ATEV Zrt. Fenntarthatósági Jelentésének elkészítése során szem előtt tartottuk a GRI Standards alapelveit és követelményeit. Az egyik legfontosabb alapelv, hogy egy vállalat fenntarthatósági jelentése **azokra a témákra koncentráljon, amelyek fenntarthatósági értelemben a legfontosabbak** a szervezet tevékenységét érintően. Ezen témák meghatározásához lényegességi elemzést végeztünk. A lényeges témákat úgy határoztuk meg, hogy minden olyan terület megjelenjen, amelyen az ATEV Zrt. tevékenysége jelentős környezeti vagy társadalmi hatással jár, illetve az érdekeltek számára is fontosak. A GRI Standards elvárásainak megfelelően valamennyi lényegesnek ítélt témához megadtuk a vállalatunk menedzsment megközelítését, azaz bemutattuk, hogy a téma miért fontos, hogyan foglalkoztunk vele, milyen célokat tűztünk ki ezekkel kapcsolatban, és hogyan kezdtük el megvalósítani azokat.

1.1.2. Lényegességi elemzés és fenntarthatósági célok

A fenntarthatósági jelentésünk összeállítása során – követve a GRI Standards ajánlásait – megvizsgáltuk, hogy Társaságaink szempontjából mely fenntarthatósági témakörök relevánsak és e témakörökben a tevékenységeink hatása milyen mértékű. A lényegességi elemzés keretében **először lehatároltuk az ATEV Zrt. és az ATEVSZOLG Zrt. szempontjából releváns fenntarthatósági témaköröket** (1. táblázat). E témakörök egyúttal kijelölik Társaságaink fenntarthatósági céljait is.

1. táblázat. Az ATEV Zrt. és az ATEVSZOLG Zrt. tevékenységei és működésük szempontjából releváns fenntarthatósági célok és témakörök

Célok	Témakörök	kapcsolódás az ENSZ SDG-hez ¹
1. A természeti erőforrásigények mérséklése, kibocsátások, terhelések csökkentése	Vízhasználat mérséklése	
	Telephelyi bűzhatás mérséklése	
	Helyi légszennyezőanyagok kibocsátásának mérséklése	
2. A körforgásos hasznosítás további javítása, kiterjesztése	Anyagában történő hasznosítás arányának növelése (az energetikai célú hasznosításhoz képest)	
	Szennyvíz hasznosítása (szürke vízként) a fehérje feldolgozási technológiában	
3. Átmenet a karbonsemleges működés felé	Energiahatékonyság javítása (energiaintenzitás csökkentése)	 
	Megújuló energiahordozók hasznosítása (biogáz, PV)	
4. Fair foglalkoztatás, képzett munkavállalók, környezettudatos menedzsment	Munkavállalói korfa javítása, munkaerő-fluktuáció mérséklése	
	Esélyegyenlőség javítása speciális munkakörök kialakítása (pl. fogyatékkal élők számára)	
	Dolgozói és menedzsment kompetenciák javítása (képzés, oktatás)	
	Innováción és környezettudatos szemléleten alapuló vállalatvezetés	 
5. Társadalmi elkötelezettség, etikus partnerség	Kulturális, sport és civil szervezetek támogatása vállalati adományozási stratégia keretében	
	Tematikus együttműködések a beszállítókkal és vevőkkel a fenntarthatósági teljesítmény javítására	

Forrás: saját szerkesztés

¹ ENSZ Fenntartható Fejlődési Célok

Megjegyezzük, hogy a fenntarthatósági célok – Társaságaink működési területéből adódóan - hosszú távon érvényesek, azonban a fenntarthatósági témakörök akár rövidtávon is módosulhatnak, bővíhetnek. (A jövőben a monitoring jelentések fontos feladata lesz a témakörök felülvizsgálata).

A lényegességi elemzés **második lépéseként** meghatároztuk a lehatárolt témakörök jelentőségét és lényegességét. E vonatkozásban (a GRI elveit követve):

- **jelentőség:** a társaság hatásainak mértéke a környezetre és a társadalomra, azaz a jelentőség a külső fenntarthatósági teljesítményre vonatkozik,
- **lényegesség:** a témakör elfogadottsága, fontossága az érintettek szempontjából, azaz a lényegesség a belső fenntarthatósági teljesítményre jellemző.

2. táblázat. Jelentőség és lényegesség az ATEV Zrt. és az ATEVSZOLG Zrt. fenntarthatósági témaköreiben

Fenntarthatósági célok, témakörök	Jelentőség	Lényegesség
1. A természeti erőforrásigények mérséklése, kibocsátások, terhelések csökkentése		
Vízhasználat mérséklése	+++	++
Telephelyi bűzhatás mérséklése	++	+++
Helyi légszennyezőanyagok kibocsátásának mérséklése	+	+
2. A körforgásos hasznosítás további javítása, kiterjesztése		
Anyagában történő hasznosítás arányának növelése	++	++
Szennyvíz hasznosítása (szürke vízként)	+++	++
3. Átmenet a karbonsemleges működés felé		
Energiahatékonyság javítása (energiaintenzitás csökkentése)	+	++
Megújuló energiahordozók hasznosítása (biogáz, PV)	++	++
4. Fair foglalkoztatás, képzett munkavállalók, környezettudatos menedzsment		
Munkavállalói korfa javítása, munkaerő-fluktuáció mérséklése	+	+++
Esélyegyenlőség javítása speciális munkakörök kialakítása	++	+
Dolgozói és menedzsment kompetenciák javítása (képzés, oktatás)	+	+
Innováción és környezettudatos szemléleten alapuló vállalatvezetés	+	+
5. Társadalmi elkötelezettség, etikus partnerség		
Kulturális, sport és civil szervezetek támogatása	++	+++
Tematikus fenntarthatósági együttműködések a beszállítókkal és vevőkkel	+	++

Jelmagyarázat: +++ magas, ++: közepes, + mérsékelt jelentőség/lényegesség

Forrás: saját szerkesztés

Végül harmadik lépésként meghatároztuk társaságaink és érdekeltjeink szempontjából egyaránt aktuális és fontos fenntarthatósági témaköröket, melyeket – a jelentőségük és lényegességük együttes figyelembevételével - **prioritásuk szempontjából osztályoztunk.**

3. táblázat. Az ATEV Zrt. és az ATEVSZOLG Zrt. fenntarthatósági témaköreinek prioritásai

Magas prioritás	Közepes prioritás	Alacsony prioritás
○ Vízhasználat mérséklése ○ Telephelyi bűzhatás mérséklése ○ Szennyvíz hasznosítása (szürke vízként) ○ Anyagában történő hasznosítás arányának növelése ○ Munkavállalói korfa javítása, munkaerő-fluktuáció mérséklése	○ Energiahatékonyság javítása (energiaintenzitás csökkentése) ○ Megújuló energiahordozók hasznosítása (biogáz, PV) ○ Esélyegyenlőség javítása speciális munkakörök kialakítása ○ Kulturális, sport és civil szervezetek támogatása	○ Helyi légszennyezőanyagok kibocsátásának mérséklése ○ Dolgozói és menedzsment kompetenciák javítása (képzés, oktatás) ○ Innováción és környezettudatos szemléleten alapuló vállalatvezetés ○ Tematikus fenntarthatósági együttműködések a beszállítókkal és vevőkkel

Forrás: saját szerkesztés

A fenntarthatósági célok és témakörök a Nemzeti Fenntartható Fejlődési Keretstratégia által meghatározott négy nemzeti erőforrás (társadalmi, humán, gazdasági és környezeti tőkeelemek) mindegyikét képviselik, így Társaságaink fenntarthatósági teljesítményének nyomonkövetésére és javítására alkalmasak (ld. még 4.1. fejezet).

1.2. Társaságaink fenntarthatósági jövőképe

A fenntarthatósági jövőkép **egyik sarokpontját az állategészségügyi, járvány megelőzési és közegészségügyi közfeladataink** határozzák meg, így különösen:

- társaságaink Magyarország állati eredetű járvány-, illetve a közegészségügyi védelemét biztosítják,
- a járvány-, illetve a közegészségügyi szabályok fokozatos előtérbe kerülésével egyre nagyobb hangsúly helyeződik az állati eredetű maradékok szakszerű és biztonságos módon történő ártalmatlanítására.

A víziónk **másik sarokpontját a fenntarthatósági, környezeti kihívások** alkotják:

- természeti erőforrásokkal való felelős gazdálkodás és a körforgásos gazdaságra való áttérés követelményei,
- a társadalmi elkötelezettség az érintettjeinkkel, különösen a telephelyeink kulturális, sport és civil szervezeteivel, valamint a munkavállalóink irányába.

Társaságaink a körforgásos gazdaság zászlóshajóiként az állati eredetű járványok megfékezését és elfojtását, illetve a közegészségügy-védelmét oly módon látják el, hogy innováción alapuló, erőforrás-kímélő, klímasemleges, társadalmilag felelős tevékenységük során a magyar gazdaság számára hasznosítható, értékes anyagokat állítanak elő.

A jövőkép egyértelműen utal arra, hogy **Társaságaink alapfeladatai a fenntartható fejlődést szolgálják**, így az ezzel kapcsolatos céljaink, vállalásaink és akcióink nem pusztán „kiegészítő-javító” jellegűek, hanem alapvető közfeladataink hatékony ellátását is támogatják.

Társaságaink fenntarthatósági jövőképehez a Jelentés több ponton is kapcsolódódik. Egyrészt, a **teljeskörűség** biztosítása érdekében áttekintettük Társaságaink fenntarthatósági helyzetét, melyről a Jelentés 3. fejezetében részletes, indikátor-alapú összefoglalást adtunk. A **megalapozottság és az átláthatóság** jegyében mérhető, nyomkövethető vállalásokat tettünk, melyeket Akciótervekbe rendeztünk (4.2. fejezet). Végül, az **elérhetőség** előmozdítása érdekében a Jelentést honlapunk nyilvánosságra hozzuk, a jövőképet, fenntarthatósági céljainkat és a vállalásokat belső és külső érintettjeink körében megismertetjük.

2. ATEV ZRT. ÉS ATEVSZOLG ZRT. BEMUTATÁSA

Ahogy az 1. fejezetben ismertettük, a fenntartható fejlődéssel kapcsolatos vállalati tervezést és végrehajtást az ATEV Zrt. által végzett és felügyelt valamennyi tevékenységre kiterjesztjük, így az ATEV Zrt. 100%-os tulajdonában álló ATEVSZOLG Zrt. feladatait is a Jelentés fókuszába állítottuk. A jelen fejezetben bemutatjuk az ATEV Zrt. és az ATEVSZOLG Zrt. fő tevékenységi köreit, az üzemi működés telephelyeit. Áttekintjük a tulajdonosi hátteret és elvárásokat, összefoglaljuk a Társaságaink termékeit, szolgáltatásait és piaci helyzetét. A fenntarthatósági koncepció megalapozásaként átfogó képet adunk az ATEV Zrt. és az ATEVSZOLG Zrt. vállalati stratégiáiról, illetve az integrált tevékenység közegészségügyi és agrárgazdasági jelentőségéről.

2.1. ATEV Zrt. vállalati profilja

2.1.1. Tevékenységi kör, telephelyek bemutatása

Az **ATEV Zrt. fő tevékenysége** az ország egész területén keletkező állati eredetű melléktermékek begyűjtését és ártalmatlanítását foglalja magában. A tevékenység három fő csoportra osztható:

- állati eredetű melléktermékek begyűjtése, kezelése és ártalmatlanítása,
- melléktermékek feldolgozása késztermékekké, illetve az előállított termékek értékesítése,
- kereskedelmi tevékenység.

Az ATEV Zrt. telephelyei Debrecenben, Hódmezővásárhelyen, Mátyásdombon és Solton helyezkednek el. Az **egyes telephelyeken folyó üzemi tevékenység** tekintetében - az Európai Unió és hazai jogszabályi előírásoknak megfelelően - az állati eredetű melléktermékeknek három fő csoportját különböztetik meg, amelyek kockázatosságukban, kezelési módjukban és a belőlük előállított termékek felhasználhatóságában különböznek. A Társaság különböző telephelyein a feldolgozandó állati melléktermékek csoportja szerint eltérő tevékenységeket végeznek.

Az I. kategóriába sorolt állati melléktermékeket a **solti gyárban** ártalmatlanítják. Az I. kategóriába sorolt állati eredetű melléktermékekből égetésre előkészített I. kategóriájú hús- és csontlisztet, valamint technikai zsírt állít elő. Az I. kategóriába sorolt hús- és csontliszt végleges ártalmatlanítása égetés útján történik cementgyárakban, míg az I. kategóriájú zsír égetésre kerül gyárak hőtermelő kazánjaiban.

A II. kategóriába sorolt állati melléktermékeket a solti és a **debreceni gyárban** kezelik. A II. kategóriába sorolt, továbbá a takarmányozási célra fel nem használható III. kategóriájú állati

eredetű melléktermékek egy részéből II. kategóriájú hús- és csontlisztet, másik részéből biogáz alapanyagot állítanak elő. A feldolgozás során keletkezett II. kategóriájú zsírt értékesítik.

A III. kategóriájú vágóhídi melléktermékek takarmányozási célra használhatók, ezeket a **hódmezővásárhelyi és mátyásdombi gyárak** dolgozzák fel. A III. kategóriájú mellékterméket feldolgozó gyárakban fajspecifikus anyagokat dolgoznak fel, azaz vegyes állatifehérje-liszt, baromfiliszt, hemoglobin vértermék és toll-liszt kerül gyártásra. A fehérjelisztekkel párhuzamosan előállított III. kategóriájú zsírokat a sertés és baromfi takarmányozásban engedélyezett energiadúsítóként, takarmányzsírként értékesítik.

Az állati melléktermékeket kategória szerint feldolgozó üzemek mellett gyűjtő- és átrakó telepek üzemelnek Bőnyben, Böhönyén, Hernádon, illetve a debreceni és a hódmezővásárhelyi gyárhoz kapcsolódóan.

Az **ATEV Zrt. technológiai adottságait tekintve** jelenleg képes arra, hogy a partnerei igényeinek megfelelő minőségű terméket állítson elő. A termékpaletta további bővítéséhez és a termékfejlesztéshez, továbbá a nemzetközi versenyben történő helytálláshoz azonban szükséges az új technológiák, berendezések alkalmazása és a meglévők továbbfejlesztése. A Társaság az új technológiák és minőségi elvárások biztosítása és további javítása érdekében **önálló minőségbiztosítási szervezettel** rendelkezik.

2.1.2. Tulajdonos, termékek, szolgáltatások, piaci helyzet

Az ATEV Zrt. tulajdonosa a Magyar Állam, tulajdonosi joggyakorló a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. és a Nemzeti Eszközgazdálkodási Zártkörűen Működő Részvénytársaság. Az állam, mint tulajdonos a következő elvárásokat támasztja a Társaságunkkal szemben:

- eredményes, önfenntartó működés, a költségvetési források hatékony felhasználása,
- átlátható működési rendszer, megfelelő ellenőrzési pontokkal,
- az állami feladatok maximális ellátása mellett, hazánk állati eredetű járvány-, illetve közegészségügyi védelemének biztosítása.

Az élelmiszer hulladékok és az állati melléktermékek feldolgozását uniós előírásoknak megfelelően, környezetbarát feldolgozás során végzi az ATEV Zrt. Társaságunk állati melléktermék begyűjtési-kezelési portfóliója széleskörben biztosít szolgáltatásokat a következő gazdasági szereplőknek:

- vágóhidak, hús- és baromfifeldolgozók,
- állattartó telepek,
- önkormányzatok,
- állati eredetű élelmiszert feldolgozó üzemek,
- élelmiszerforgalmazó áruházláncok, vendéglátóipar, étkeztetést végző intézmények stb.

Társaságunk alaptevékenységi körében - az EU 1069/2009/EK számú rendeletében meghatározott alapanyagokból - feldolgozott állati fehérjét, valamint állati zsírt állít elő. **A feldolgozott állati fehérje** felhasználási területei a kedvtelésből tartott állatok eledelének és a nem élelmiszertermelő állatok részére készített takarmány alapanyagaként határozhatók meg. **Az állati zsírokat** főként az élelmiszertermelő állatok részére előállított takarmány alapanyag gyártásban használják fel, de egyes ipari tevékenységek is igénylik ezt a termékünket. Az ATEV Zrt. által előállított termékek az alábbiak:

- vegyes állatifehérje-liszt,
- hemoglobin vértermék,
- toll-liszt,
- baromfi liszt,
- baromfi takarmányzsír,
- vegyes takarmányzsír,
- hús-és csontliszt II. kategória (nem állati takarmányozásra!),
- technikai zsír I. kategória,
- technikai zsír II. kategória,
- zsírpórá.

Társaságunk piacvezető helyzete stabil, azonban az utóbbi években több, magántulajdonú regionális (elsősorban húsfeldolgozáshoz kapcsolódó) fehérjefeldolgozási cég jelent meg a piacon. Az állateledel (PET-FOOD) üzletágban a hazai minőségi alapanyagot előállítók száma gyakorlatilag nulla, mivel a minőségi követelményeknek nem tudnak megfelelni, ezért importra szorul a hazai iparág, így itt számottevő új piaci lehetőségeink vannak.

2.2. ATEVSZOLG Zrt. vállalati profilja

2.2.1. Tevékenységi kör, telephelyek bemutatása

Az ATEVSZOLG Zrt **elsődleges feladata** azon II. és III. kategóriájú állati melléktermékek átvétele, kezelése és hasznosítása, amelyek nem illeszthetők az anyavállalat, az ATEV Zrt. hagyományos, elsősorban takarmány alapanyag előállítás céljából üzemeltetett technológiájába. Emellett nem-veszélyes hulladékok, elsősorban települési szennyvíztisztításból származó iszapok komposztálásával is foglalkozik, továbbá minőségvizsgálattal kapcsolatos laboratórium tevékenységet végez.

A **Társaság telephelyei** Dévaványán, Győrben, Garén, Hódmezővásárhelyen, Solton, Sombereken, Magyarbólyon és Komlón helyezkednek el. Az üzemekben állati eredetű melléktermékek, illetve szennyvíziszap kezelése, komposztálása folyik. A budapesti központ a vidéki telephelyek munkáját támogatja és irányítja.

2.2.2. Tulajdonos, termékek, szolgáltatások, piaci helyzet

Az ATEVSZOLG Zrt. az ATEV Zrt. leányvállalata, 100%-os tulajdoni hányaddal. Az ATEVSZOLG Zrt. tevékenységei szállítási és komposztálási (állati melléktermék- és hulladékkezelés), illetve laboratóriumi vizsgálatokból adódó feladatokból áll. A Társaság egyik fő tevékenysége keretében **komposztot állít elő**; a komposzt előállító telephelyek évi 67.000 tonna elméleti hulladék/melléktermék kezelő kapacitással rendelkeznek. Az elkövetkező években folyamatosan vizsgáljuk komposztálási tevékenységünk indítását Magyarország más területein is.

2021. év második felétől új típusú - pelletált húsliszttel kevert – komposztot is előállítunk (próbaüzemben), melyet a talajerő visszapótlás alternatív, természetkímélő megoldására szánjuk, figyelembe véve a körforgásos gazdálkodás elveit. Legkésőbb 2024. évtől további komposzt alapú pelletálható termék bevezetését kezdeményezzük – a húsliszten felül, a talajerő visszapótlás szempontjából kedvező adottságú természetes adalék anyag felhasználásával.

Célkitűzéseink között szerepel, hogy forgalomba hozatali engedély megszerzésére alkalmas szerves trágya/komposzt kategóriába sorolt, az ATEVSZOLG Zrt. telephelyein (különös tekintettel a solti és hódmezővásárhelyi telephelyekre) keletkező, meghatározott receptura szerint előállított (kommunális szennyvíziszaptól mentes) komposztból, húslisztből, adott esetben csontlisztből vagy toll-lisztből **pelletált szerves tápanyagforrás** kerüljön előállításra. A pelletált komposzt felhasználói minden bizonnyal a mezőgazdasági termelők lesznek, olyanok, akik a földjük termőképességének a megőrzése, fokozása érdekében hajlandók eltérni az általánosan használatban lévő műtrágyák alkalmazásától és visszakanyarodnak a szervesanyag visszapótlás korábbi hagyományaihoz, innovatív termékek felhasználásával.

Az ATEVSZOLG Zrt. másik fő tevékenysége **laboratóriumi vizsgálatokon alapuló szolgáltatás**. A szolnoki laboratórium ellátja az ATEVSZOLG Zrt és az ATEV Zrt. által előállított termékek fizikai, kémiai és érzékszervi vizsgálatát, valamint a szennyvízvizsgálatokat. A kihelyezni kívánt komposzt vizsgálatát ugyancsak a laboratórium végzi, végezteti el. A laboratóriumunk az alábbi akkreditált vizsgálatok elvégzésére képes:

- takarmány vizsgálatok,
- zsírok vizsgálata,
- szennyvizek és szennyvíziszapok vizsgálata,
- komposztból végzett vizsgálatok.

A laboratórium a felsoroltakon belül közel ötven féle akkreditált vizsgálat elvégzésére jogosult, valamint további tizenkét nem akkreditált vizsgálat elvégzését is vállalja. A labor elvégzi (speciális esetekben elvégezteti) az ATEV Zrt. félkész és késztermékeinek,

alapanyagainak vizsgálatát, továbbá ellátja önellenőrzés keretében az ATEV Zrt. gyárainak működése során keletkező szennyvizek laboratóriumi vizsgálatát is.

2.3. A vállalatcsoport stratégiáinak bemutatása

Az ATEV Zrt. – megalapításától kezdve – **közel 72 éve állami vállalként állategészségügyi, járvány megelőzési és közegészségügyi feladatokat lát el.** Ennek keretében a különböző kategóriákba sorolt állati melléktermékek szelektív begyűjtését, szállítását, ártalmatlanítását és feldolgozását, illetve az előállított termékeink értékesítését látjuk el. Az ATEV Zrt. Társasági Stratégiája (2020-2024) 2019-ben került elfogadásra, mely a vállalat működésének koncepcióját, jövőképét, legfontosabb stratégiai céljait és a megvalósítás lehetséges módjait tartalmazza.

Az ATEV Zrt. 100%-os tulajdonában álló ATEVSZOLG Zrt.-t elsősorban komposztálási, laboratóriumi vizsgálatok és szállítási tevékenység jellemzi. Az ATEVSZOLG Zrt. Stratégiája (2020-2024) 2020-ban készült el, melyben röviden bemutatjuk a vállalat főbb kereskedelmi, laboratóriumi, logisztikai tevékenységeit, valamint a legfontosabb innovációs, beruházási és humánerőforrással kapcsolatos célokat és feladatokat.

2.3.1. Üzleti jövőképek és célok

Társaságaink üzleti jövőképe, hogy Kelet-Közép-Európa elsőszámú prémium minőségű állateledel (PET-FOOD) alapanyag előállítója legyen, tevékenységünk során egyik fontos elvárás a karbonsemleges működésre való áttérés, dolgozóinkkal és üzleti partnereinkkel az etikus, felelősségteljes kapcsolatok kialakítása, valamint az innováción és környezettudatos szemléleten alapuló vállalatvezetés. Jövőképünk megvalósítását a körforgásos gazdaságra való áttérésben, a piacok, a partnerek, a lakosság és az erőforrások közti viszony újragondolásában, a természeti erőforrásokkal való felelős gazdálkodásban látjuk. (Az üzleti jövőképhez kapcsolódó, azt kiegészítő fenntarthatósági jövőképet a 1.1.2. fejezetben mutatjuk be.)

Üzleti céljaink két szálon futnak: egyrészt elkötelezettek vagyunk, hogy az üzleti profit növelését a termelési költségek minimalizálásával és a fenntartható fejlődés elveinek alkalmazásával érjük el, másrészt hazai piacvezető szerepünk további biztosítása mellett, bővítsük jelenlétünket a környező országok piacán (Kelet-Közép-Európa), új magas minőségű termékek előállításával. Üzleti céljaink megvalósításának kitörési pontjai:

- magasabb minőségű alapanyag begyűjtési lehetőségek felkutatása, új üzleti partnerekkel való együttműködés kialakítása,
- magasabb minőségű termékek előállítása, a fokozódó igények kielégítése,
- termékportfólió bővítése,

- innovációs és technológiai nyitottság,
- körforgásos gazdasági modellre való átállás, környezetvédelmi és energiahatékonysági beruházások megvalósítása,
- logisztikai optimalizáció,
- IT háttér korszerűsítése (az információ- és biztonság technikai követelmények teljesítése).

A fehérjefeldolgozás során a jelenleginél hatékonyabb gyártási tételenkénti feldolgozás helyett a folyamatos feldolgozás bevezetése a cél (cső a csőben technológia), egyedi minőségű liszt kikeverésére alkalmas keverőüzem létesítése, változó beltartalmú lisztek² keverése, homogenizálása a piaci igényeknek megfelelően.

2030-ig számos technológiai kihívásnak kívánunk eleget tenni. Jelentős műszaki és technológiai fejlesztéseket tervezünk, többek között a megújuló energiaforrások használatának bővítését, az energiahatékonyság növelését, a szennyvíz hasznosítását a fehérjefeldolgozási technológiákban, a vízhasználat mérséklését, az anyagában történő hasznosítás arányának növelését, a telephelyi bűzhatás mérséklését.

2.3.2. Tevékenységeink közegészségügyi jelentősége

Társaságunk megalakulásától kezdődően kiemelt jelentőségű állami vállalként elsődleges célja az állategészségügyi, járvány megelőzési és közegészségügyi feladatok ellátása. A járvány-, állategészségügyi illetve a közegészségügyi szabályok egyre szigorúbbá válásával előtérbe került az állati eredetű maradékok, melléktermékek biztonságos ártalmatlanítása. Az Európai Unióhoz való csatlakozást követően további szigorú jogszabályi feltételeknek kellett megfelelnünk, példaként említhetjük, hogy már nem megengedett az állati eredetű hulladékok dögművekbe való elhelyezése. **Az ATEV Zrt. szerepe és felelőssége felértékelődött;** begyűjtjük, ártalmatlanítjuk, feldolgozzuk, illetve hasznosítjuk különböző kategóriába sorolt állati melléktermékeket.

Az ATEV Zrt. Társasági Stratégiája hangsúlyozza, hogy a köz-és állategészségügyi kockázatok sikeres felszámolásához jelentősen hozzájárult a magyarországi támogatási rendszer. Az állati melléktermék elszállítási és ártalmatlanítási költségeinek támogatásáról szóló 56/2008. (IV.25.) FVM rendelet alapján az állattartók támogatást kapnak az állattartó telepeken keletkező, meghatározott állatfajhoz tartozó, I. és II. kategóriába sorolt állati hulla ellenőrzött, biztonságos elszállításának és ártalmatlanításának elősegítése, az állategészségügyi biztonság növelése érdekében. Az elszállítást és az ártalmatlanítást az ATEV Zrt. és leányvállalata az ATEVSZOLG Zrt. közösen végzik, segítve és kiegészítve egymás tevékenységét.

² baromfiliszt, vérliszt, toll-liszt, vegyes állati fehérje liszt

Az elmúlt években az afrikai sertéspestis (ASP) és a madárinfluenza megjelenése és elterjedése komoly terheket rótt társaságainkra, azaz a fertőzés megjelenésekor a teljes állományt le kell ölni, a betegségtől elhullott állatokat meg kell semmisíteni. A betegség keletről nyugati irányba terjed, előrejelzések szerint a következő 4-6 évben ezzel a veszéllyel fokozottan számolni kell.

Annak érdekében, hogy Társaságaink a fenn említett állami feladatokat teljes körűen el tudják látni elengedhetetlenül szükséges a begyűjtő-szállító járműpark korszerűsítése, a kritikus munkakörben dolgozók fluktuációjának csökkentése, munkavállalóink korfájának fiatalítása és új innovatív technológiai fejlesztések bevezetése. Ezekről részletesen a 3.2. fejezetben adtunk számot.

2.3.3. ATEV Zrt. és ATEVSZOLG Zrt. szerepe a mezőgazdasági-élelmiszeripari értékláncban

A fehérjefeldolgozási és komposztálási tevékenységeink több szalon is kapcsolódnak az élelmiszer vertikumhoz, illetve ezen ágazatok jövőbeni alakulásához. Az érvényes élelmiszergazdasági stratégia³ szerint a **növénytermesztésben** a hatékonyabb növényvédelem és tápanyag utánpótlás valamint a tudatosabb fajtahasználat következtében a terméshozamok növekedésére lehet számítani. A gabonafélék esetében becslések szerint évente átlagosan 1%-os hozamnövekedés várható 2050-ig. A takarmányozási célú növénytermesztés tekintetében szintén mennyiségi növekedés prognosztizálható (a várható állatlétszám növekedésének köszönhetően), becslések szerint akár 80%-os növekedés várható 2017 és 2050 között.

Az **állattenyésztéshez** kapcsolódó termékpályákban hasonló tendencia figyelhető meg: előrejelzések szerint a fejlett országok húsfogyasztása kismértékben növekedni fog, a fejlődő országokban pedig akár megháromszorozódhat a jelenlegi fogyasztás 2050-ig. A fogyasztói igények differenciálódása miatt a magas és az alacsony árfekvésű húskészítmények piacának bővülése egyaránt várható. Magyarországon az állattenyésztés húzó ágazata a baromfihús előállítása, melyre a jövőben is jelentős kereslet mutatkozik. A sertéságazatban a jelenlegi vágósertés termelés nem fedezi a húsipar igényeit, a jövőt tekintve a versenyképesség javítása érdekében a vágóhidak fejlesztésére és kapacitás bővítésére lesz szükség. A húsmarha ágazatban ezzel ellentétben a hazai marhavágások egyre csökkenő tendenciája figyelhető meg, a termelők által előállított élő állat 95%-a exportpiacokon talál gazdára. Az élőállat-export arányának csökkentése érdekében a termelői együttműködések által működtetett hazai vágási kapacitások létrehozására és fejlesztésére van szükség.

A fent említett előrejelzések alapján Társaságaink a fehérjefeldolgozás és a növényi melléktermék komposztálás vonatkozásában jelentős alapanyag utánpótlásra számítanak,

³ Magyarország Élelmiszergazdasági Konceptiója (2017-2050), Földművelésügyi Minisztérium, 2017

ennek érdekében feldolgozási kapacitások bővítését, hatékonyabb feldolgozási technológia bevezetését tervezzük, valamint új üzleti partnerekkel való együttműködés kialakítására törekszünk.

Az állattenyésztési tendenciák vonatkozásában kulcskérdés a takarmányozás fehérjeszükségletének kielégítése, melynek egyik forrása a rovarfehérje előállítás lehet, melyhez kapcsolódó K+F tevékenységünket a 3.4.3. fejezetben mutatjuk be.

A **komposzt** előállítása révén a mezőgazdasági értékláncban a „termelési oldalon” is jelentős a szerepünk. Komposzt előállító telephelyeink jelenleg teljes kapacitással működnek, ami 2020-ban évi 67.000 tonna mezőgazdasági melléktermék kezelését jelenti. 2021-ben 85.000 tonnára való kvótabővítést tervezünk. Célunk egyrészt az árbevétel növelése, másrészt a kész komposzt átmeneti, az értékesítésig (kora tavaszi időszak, ősztéli időszak) történő tárolása, valamint az előrejelzett alapanyag utánpótlás befogadására való felkészülés. Szintén ez év végére tervezzük a palletált húsliszttel kevert komposzt előállítását (próbagyártását), mely kiváló lehetőség a talajerő visszapótlásnak azon mezőgazdasági termelők számára, akik a hagyományos műtrágya felhasználást szeretnék kiváltani.

Az EU új hulladékgazdálkodási irányelve szerint a tagállamoknak 2021. január 1-től biztosítaniuk kell a konyhai biológiai hulladékok összegyűjtését, elszállítását és hasznosítását. A NÉBIH (Nemzeti Élelmiszerlánc-biztonsági Hivatal) felmérése alapján⁴ 2019-ben egy átlagos magyar állampolgár évente 65 kg élelmiszert dob a szemétkosárba, melynek összetétele leggyakrabban készételek, friss zöldségek és gyümölcsök, pékáru. **A keletkezett és begyűjtött biohulladék a jövőben fontos alapanyagként szolgálhat Társaságaink számára, mely tovább erősíti a körforgásos gazdaságban betöltött szerepünket.**

⁴ <https://www.mdpi.com/2071-1050/12/8/3069/htm>

3. ATEV ZRT. ÉS ATEVSZOLG ZRT. FENNTARTHATÓSÁGI TELJESÍTMÉNYE ÉS VÁLLALÁSAI

A jelen fejezetben először áttekintjük Társaságaink természet erőforrás-gazdálkodását, **anyag- energia- és vízhasználatával** kapcsolatos helyzetét, a **légszennyező anyagok és a hulladékok** kibocsátásának tendenciáit. A fejezet második részében a fenntarthatóság társadalmi pilléreit vizsgáljuk a **foglalkoztatási, képzettségi, munkavédelmi** tématerületeken, valamint Társaságaink **partnerség-építési** tevékenységei vonatkozásában. Végül részletes keresztmetszetet adunk Társaságainknál meghonosított **felelős vállalatvezetés** fenntarthatósági aspektusairól, az etikus viselkedés, a jogszabályi megfelelés és a technológiai innováció dimenzióiban.

Az egyes témakörökben **összefoglaló elemezést adunk a fenntarthatóság felé való átmenetet elősegítő és gátló tényezőkről** és a – Jelentés centrális elemeként – **konkrét vállalatokat** teszünk az ATEV Zrt. és az ATEVSZOLG Zrt. fenntarthatósági teljesítményének javítására.

3.1. Természeti erőforrások, környezeti terhelések: úton a körforgásos gazdaság felé

3.1.1. Anyaghasználat, körforgásos anyag- gazdálkodás lehetőségei⁵

Az ATEV Zrt. és az ATEVSZOLG Zrt. főtevékenysége a nem-veszélyes hulladékok kezelése, ártalmatlanítása, ezáltal kiemelkedően példázza a körforgásos működést. **A feldolgozott nyersanyagok 76%-a más iparágakban hasznosítható alapanyaggá válik**, illetve anyagában történő vagy energetikai hasznosításra kerül (ld. 1. ábra).

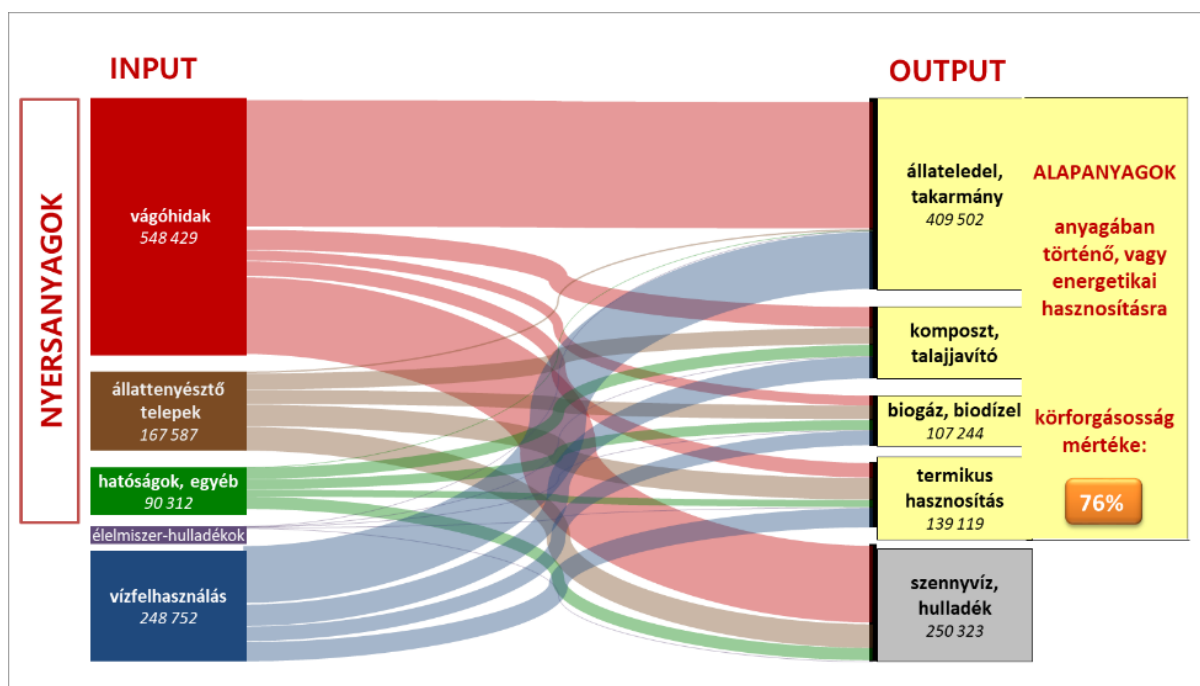
Az ATEV Zrt. és az ATEVSZOLG Zrt. által feldolgozott nyersanyagok nagyrészt vágóhidakról, valamint állattartó telepekről és hatóságoktól származó, 1-es, 2-es és 3-as kategóriába sorolt állati melléktermékek. A vállalatok ezeket az anyagokat kockázatosságuk, kezelési módjuk és az állati melléktermékekből előállított termékek felhasználhatósága miatt az uniós és hazai jogszabályi előírásoknak megfelelően begyűjtik, ártalmatlanítják, feldolgozzák, illetve hasznosítják.

A tevékenység nagy részét képező **fehérjefeldolgozás és komposztálás anyagfelhasználásának hatékonysága alapvetően magas**, miközben a negatív környezeti hatások minimálisak. Ez alól kivételt képez a vízfelhasználás mértéke, és az ebből adódó nagy

⁵ Az egyes anyag- és energia-áramokhoz kapcsolódó fenntarthatósági értékelést, valamint a természeti erőforrások megőrzésére, a környezeti terhelések csökkentésére és a tevékenységek körforgásosságának növelésére vonatkozó vállalatokat ld. részletesen a további alfejezetekben.

mennyiségben keletkező szennyvíz kezelése. A vízhasználat csökkentése és a szürkevíz-hasznosítás ezért az ATEV Zrt. és az ATEVSZOLG Zrt. kiemelt jelentőségű környezetvédelmi feladata. A vízfelhasználás és szennyvíztisztítás mellett az ATEV Zrt. és az ATEVSZOLG Zrt. tevékenységének további kiemelt környezeti hatásai az energiafelhasználáshoz, bűzterhelés kibocsátásához, és a hulladékkeletkezéshez kapcsolódnak.

**1. ábra. ATEV Zrt. és ATEVSZOLG Zrt.
egyesített anyagáramai 2019-ben (tonna)**



Forrás: ATEV Zrt. és ATEVSZOLG Zrt. adatszolgáltatása alapján saját szerkesztés

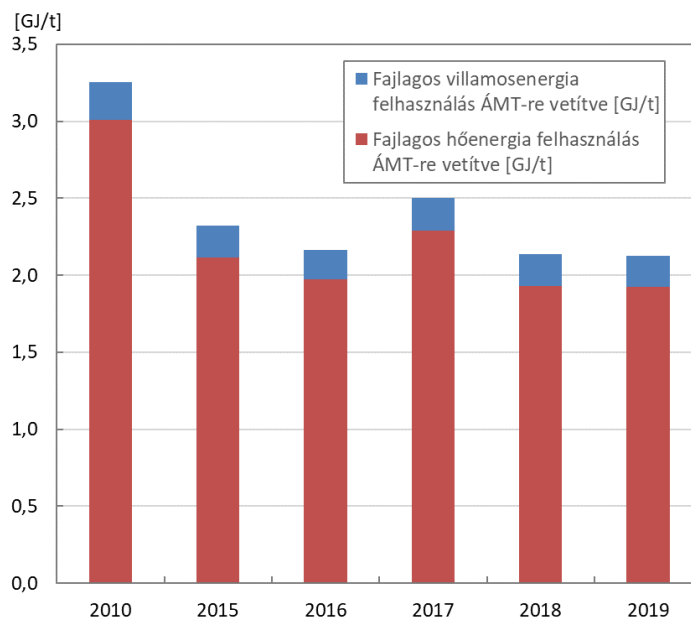
3.1.2. Energiagazdálkodás – éghajlatvédelem, energiahatékonyság javítás, megújuló

Az alábbiakban az energiahatékonysággal, valamint a megújuló energiák hasznosításával kapcsolatos helyzetet és vállalásokat ismertetjük.

ENERGIAHATÉKONYSÁG JAVÍTÁSA

A fehérje-feldolgozó és komposztáló technológiák jelentős hő- és villamosenergia igényt támasztanak, emiatt – a felhasznált víz mennyiségének csökkentése és a fenntartható szennyvíz kezelés után – **a második legfontosabb terület az energaintenzitás javítása, illetve a megújuló források által termelt energia arányának növelése.** Az energiahatékonyság alakulásának bemutatására az energaintenzitást (fajlagos hő és villamosenergia felhasználást) alkalmazzuk, mely időbeni összehasonlításra is alkalmas. Az energaintenzitási mutató a vállalatok által felhasznált villamos- és hőenergia, valamint a feldolgozott állati melléktermékek mennyiségének hányadosaként számítjuk (GJ/t).

2. ábra. Energiaintenzitás: fajlagos hő- és villamosenergia-felhasználás (ÁMT⁶-re vetítve, ATEV Zrt. és ATEVSZOLG Zrt. összesen)



Forrás: ATEV Zrt. és ATEVSZOLG Zrt. adatszolgáltatása alapján saját szerkesztés

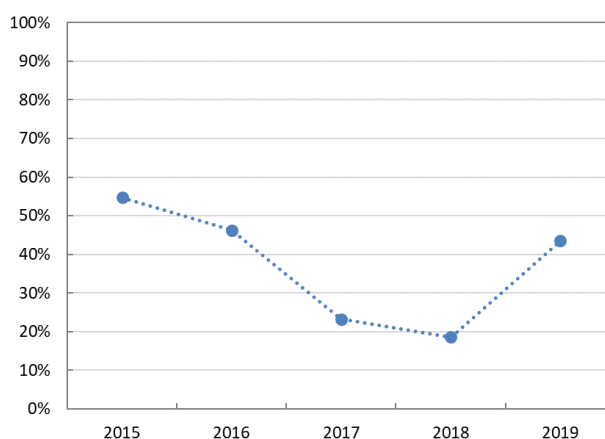
Az energiafelhasználás nagyobb részét a hőenergia felhasználás teszi ki. A fajlagos villamosenergia felhasználás 2010 és 2019 között évente 0,22 GJ/t körüli értéken alakult. A fajlagos hőenergia felhasználás 2010 és 2015 között 3,01 GJ/t-ról 1,97 GJ/t-ra csökkent, amely érdemi hatékonysági javulást jelentett. Azóta a vállalatunk ezt az energiaintenzitás szintet tartják. **Az energiaintenzitás további javítását elsősorban a hőfelhasználásban lehet elérni.** Ennek megvalósítása olyan technológiaváltásokkal történhet, mint a kazánok korszerűsítése, illetve alacsonyabb hőenergia-igényű termelési technológiák bevezetése.

MEGÚJULÓ ENERGIAHORDOZÓK HASZNOSÍTÁSA

Jelenleg az ATEV Zrt. megújulókból származó energiafelhasználását teljes egészében az **állati zsírok saját technológiában való tüzelése** jelenti. A fehérjefeldolgozás során keletkező állati zsírok egy része értékesítésre kerül takarmány alapanyagként, illetve ipari célra, a fennmaradó rész hasznosul a saját hőfelhasználásban.

⁶ ÁMT: állati melléktermék [tonna]

3. ábra. Állati zsiradék hasznosítási aránya a hőfelhasználásban az ATEV Zrt.-nél [%]



Forrás: ATEV Zrt. adatszolgáltatása alapján saját szerkesztés

További lehetőséget jelent a megújuló alkalmazására a biogáz hasznosítás. A 2015-2019 évek adatai alapján **évente átlagosan 42,5 ezer tonna biogáz alapanyag keletkezett** a feldolgozott alapanyagokból. Jelenleg ez a mennyiség teljes egészében értékesítésre kerül, azonban az üzemek hőigényének részbeni fedezésére is alkalmas lehet. Az állati zsírokból származó hő mellett az ATEV Zrt. és az ATEVSZOLG Zrt. megújulókból származó energiafelhasználását tovább lehet növelni biogáz hasznosításával. Ennek optimális mértékét műszaki és gazdaságossági megvalósíthatósági tanulmányban szükséges kidolgozni a beruházás megkezdése előtt.

További kitörési pontot jelenthet a megújuló energiaforrások hasznosítása terén a **fotovillamos napenergia-hasznosítás**. Társaságaink tervei szerint a PV fejlesztés három telephelyen történik majd, telephelyenként kb. 200 kW teljesítményű rendszerek telepítésével. A PV rendszerek tervezett összteljesítménye 500 kW. Egy 200 kW teljesítményű napelem rendszer kb. 4200 m² területet igényel, így akár a gyárak épületeinek tetejére is telepíthető.

A fenntarthatósági teljesítményünk fent bemutatott helyzetét és kihívásait, az energiagazdálkodás tématerületen a következő vállalásokat tesszük:

1. vállalás	Cél, hogy 2030-ra Társaságaink teljes fajlagos energiaigénye (energiaintenzitása) ne haladja meg az 1,9 GJ/t értéket. Ez évente átlagosan 1% javulást jelent az energaintenzitásban, elsősorban a hőfelhasználás terén.
--------------------	---

2. vállalás	Vállaljuk, hogy 2025-ig összességében 500 kW kapacitású fotovoltaikus rendszert telepítünk, mely a Társaságaink villamosenergia igényének kb. 4%-át fedezi.
3. vállalás	2023-ig bezárólag műszaki és gazdaságossági megvalósíthatósági tanulmányt készítünk az üzemi biogáz hasznosítás bevezetésére.
4. vállalás	2024-ig korszerűsítjük a begyűjtő- és szállító járműveinket, ezzel 7 évnél nem idősebb járműparkot alakítunk ki és valamennyi járművet okos (smart) eszközökkel látjuk el a logisztikai folyamataink optimalizálása érdekében.

3.1.3. Vízhasználat, víztakarékosság, szennyvíz-tisztítás

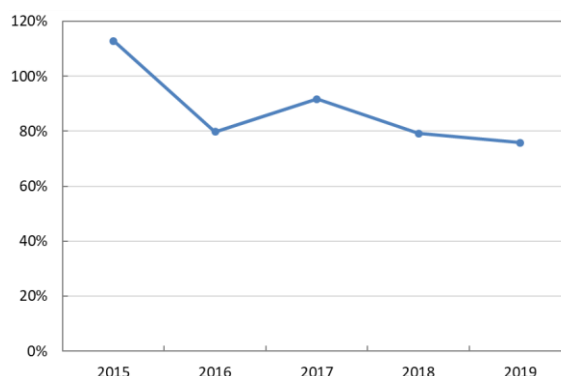
Az ATEV Zrt. és az ATEVSZOLG Zrt. számára a **vízfelhasználás csökkentése és a szennyvíz kezelés javítása jelenti a legnagyobb környezeti jelentőségű feladatot**, ennek helyzetét és vállalásait ismertetjük a jelen fejezetben.

VÍZFELHASZNÁLÁS

Az állati eredetű fehérjék feldolgozásának folyamatában a víznek kiemelt technológiai jelentősége van, így az üzemi vízigény a feldolgozott állati melléktermékek mennyiségével szorosan összefügg. Emiatt nem a felhasznált víz mennyisége, hanem sokkal inkább a feldolgozott **állati melléktermék mennyiségére (ÁMT) vetített fajlagos vízfogyasztás** írja le a vízfelhasználás hatékonyságát.

Az ATEV Zrt. és az ATEVSZOLG Zrt. együttes fajlagos vízfelhasználása 2015-ben 112,9% volt, majd 2019-re ez az érték fokozatosan 75,8%-ra csökkent. További technológiai beruházásokkal az utóbbi évek tendenciája folytatódhat, míg 2030-ra az állati melléktermékek mennyiségére vetített üzemi vízfelhasználás 65% alá csökkenhet.

**4. ábra. Fajlagos üzemi vízfelhasználás
(ÁMT⁷-re vetítve, ATEV Zrt. és ATEVSZOLG Zrt. összesen)**

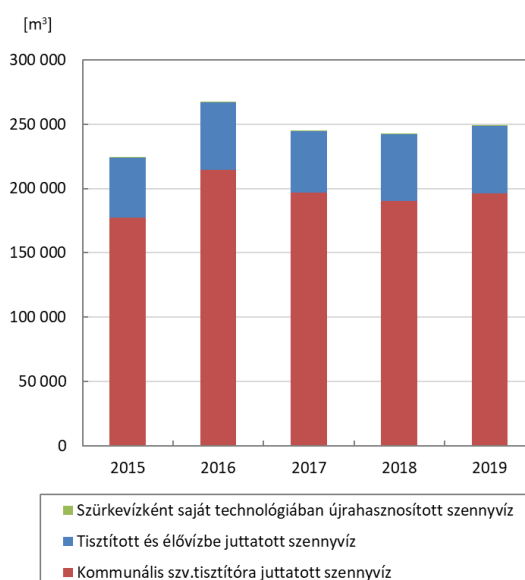


Forrás: ATEV Zrt. és ATEVSZOLG Zrt. adatszolgáltatása alapján saját szerkesztés

SZENNYVÍZKEZELÉS

Vállalataink számára - a vízfelhasználás csökkentése mellett - a **szennyvíz kezelés javítása jelenti a másik kiemelkedő fenntarthatósági fókuszterületet**. A fehérjefeldolgozásnak jelentős üzemi vízigénye van, és az eljárás során a víz nagy része nem épül be a termékekbe, emiatt keletkezik nagy mennyiségű szennyvíz. (Vállalataink közül az ATEV Zrt. tevékenysége során keletkezik az összes szennyvíz túlnyomó része). Az összes szennyvíz mennyisége 2015 és 2020 között stagnált: átlagosan évente 245 000 m³ keletkezett, amely kb. 75%-át kommunális szennyvíztisztítóra juttatjuk.

5. ábra. Kezelt szennyvíz mennyisége a kezelés módja szerint



Forrás: ATEV Zrt. és ATEVSZOLG Zrt. adatszolgáltatása alapján saját szerkesztés

⁷ ÁMT: állati melléktermék [tonna]

A szennyvízkibocsátás csökkentése céljából az ATEV Zrt. a keletkező szennyvíz kb. 25%-át a jogszabályi előírásoknak megfelelően előkezel és tisztítja, majd élővízbe juttatja. A gyárak szennyvíztisztítóinak hatékony működését rendszeres vizsgálatokkal ellenőrizzük, amelyeket a területileg illetékes hatóságok, befogadó városi szennyvíztisztító telepek és önellenőrzési vizsgálatok mellett az ATEVSZOLG Zrt. Szolnoki Laboratóriuma végez. A tisztítás hatékonysága mellett a vízminőségi vizsgálatok a feldolgozási technológia működéséről is képet adnak.

Jelenleg nincs üzemi szürkevíz hasznosítás, de a bevezetése a két ATEV telephelyen a tervezett beruházások között szerepel. A tervezett szennyvízkezelési fejlesztések a mátyásdombi telephelyen kezdődnek meg: a gyár működése során termelt kb. 50 000 m³ szennyvizet jelenleg tisztítás és kezelés után élővízbe juttatják. A tervezett beruházások után a tisztított szennyvíz alkalmassá válhat arra, hogy szürkevízként visszaforgatásra kerüljön a technológiába. A hódmezővásárhelyi gyárban keletkező szennyvíz kezelése jelenleg kommunális szennyvíztisztítóban történik. A tervezett beruházás során az élővízbe való letisztításhoz szükséges tisztítási fokozat kialakítása történik meg, amely lehetővé tenné a szennyvíz kisebb részének szürkevízként való felhasználását is, ezáltal csökkentve az üzemi vízfelhasználást.

A fenntarthatósági teljesítményünk fent bemutatott helyzetét és kihívásait, a vízhasználat, víztakarékosság, szennyvíz-tisztítás tématerületen a következő vállalásokat tesszük:

5. vállalás	Cél, hogy az üzemi vízfelhasználás 2030-ig évente átlagosan 1%-kal csökkenjen, ezzel 2030-ra az ÁMT-re vetített vízfelhasználás nem éri el a 65%-ot.
6. vállalás	Cél, hogy 2030-ra a keletkezett szennyvíz 50%-át saját technológiában visszaforgatjuk, ennek érdekében 2023-ig a szürkevíz hasznosítására műszaki és gazdasági megvalósíthatósági tanulmányt készítünk.

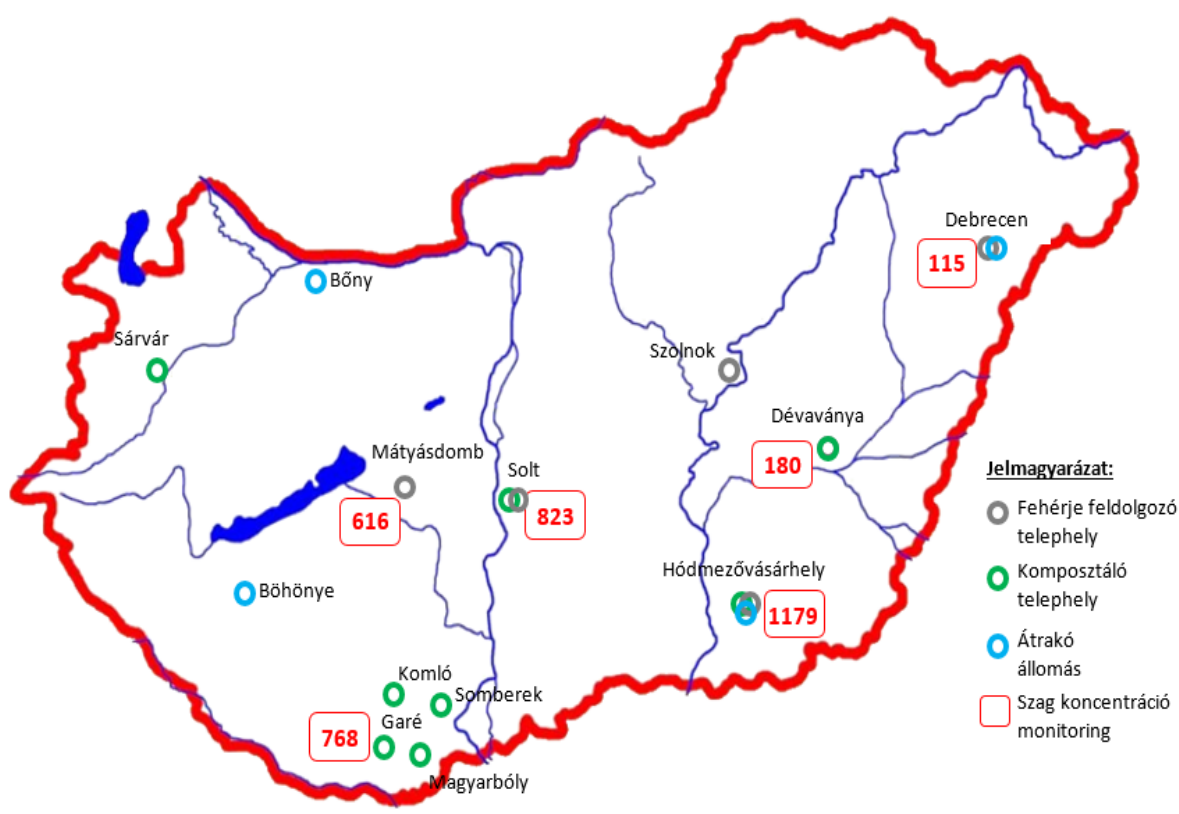
3.1.4. Levegőbe történő kibocsátások

A fehérjefeldolgozási és a komposztáló tevékenységeinkből adódóan a **levegőbe történő kibocsátások közül a keletkező bűzhatás a legjelentősebb**, a helyi és regionális légszennyező anyagok emissziója minimális. A technológiai célú földgázfelhasználás következtében széndioxid kibocsátás, míg a komposztálás során metán kibocsátás lép fel, ennek mértéke azonban jelenleg nem ismert.

A bűzkoncentráció nem csak az emissziótól, hanem az időjárási körülményektől, a telephely elhelyezkedésétől, valamint egyéb környezeti tényezőktől is függ. Mivel térben és időben erősen változó jellemzőről van szó, ezért sokéves átlagot érdemes vizsgálni. A 2000 és 2019 közötti évek átlagos bűzkoncentrációi a legtöbb telephelyen 800 SZÉ/m³ alatt voltak, ez alól kivételt képez a hódmezővásárhelyi és a solti telephely. Technológiai fejlesztések és

karbantartási újítások segítségével a következő években a **célok között szerepel az összes telephely bűzhatásának mérséklése, továbbá valamennyi telephelyünkön a bűz monitoring kialakítása.** A fehérjefeldolgozás során a bűzhatást megfelelő technológiai fejlesztésekkel csökkenteni lehet, azonban a komposztálás esetében az eltérő technológia miatt más módszerekkel lehet csökkenést elérni, amelyek még nem kerültek kidolgozásra a vállalatok telephelyein.

6. ábra. Átlagos bűzhatás az ATEV Zrt. és az ATEVSZOLG Zrt. egyes telephelyein [SZÉ/m³]



Forrás: ATEV Zrt. és ATEVSZOLG Zrt. adatszolgáltatása alapján saját szerkesztés

Az ATEV Zrt. mátyásdombi gyárában a bűzhatás csökkentésére a teljes légtechnikai rendszer, valamint a léghmosó és biofilter korszerűsítése 2020-ban megtörtént. A hódmezővásárhelyi telephelyen 2021. év végéig, a solti telephelyen 2022. év folyamán hasonló beruházások valósulnak meg.

A fenntarthatósági teljesítményünk fent bemutatott helyzetét és kihívásait, a levegőbe történő kibocsátások tématerületen a következő vállalásokat tesszük:

7. vállalás	Vállaljuk, hogy a 2026 és 2030 évek közötti átlagos bűzkoncentráció az ATEV Zrt. és az ATEVSZOLG Zrt. egyetlen telephelyén sem haladja meg a 800 SZÉ/m ³ értéket.
--------------------	--

8. vállalás	Vállaljuk 2025. évig valamennyi telephelyünkön bűzmérést vezetünk be.
9. vállalás	Vállaljuk, hogy 2027-ig a komposztálótelepeken olyan új, innovatív kezelési technológiát dolgozunk ki és alkalmazunk, amely csökkenti a bűzhatást.
10. vállalás	Cél, hogy 2022-ig készüljön el Vállalataink üvegházhatású gáz kibocsátási leltára (karbon lábnyom számítása) és hosszú távú klímasemlegesítési terve.

3.1.5. Hulladékgazdálkodás, újrahasznosítás

A jelen alfejezetben bemutatjuk a Társaságainknál keletkező főbb hulladékáramokat, továbbá vizsgáljuk az anyagában történő és a termikus hasznosítást.

HULLADÉKOK KIBOCSÁTÁSA

Az ATEV Zrt. és az ATEVSZOLG Zrt. tevékenységéből adódóan a feldolgozott alapanyagokból csak kis mennyiségben keletkezik hulladék. A hulladékok mennyiségének alakulását az 4. táblázat mutatja be.

4. táblázat. ATEV Zrt. és az ATEVSZOLG Zrt. tevékenysége során keletkező hulladékok mennyisége

ATEV Zrt.	2015	2016	2017	2018	2019
veszélyes hulladék [t]	9,2	16,5	19,2	15,0	14,4
nem veszélyes hulladék [t]	802,2	814,8	745,4	694,7	1 177,7

ATEVSZOLG Zrt.	2015	2016	2017	2018	2019
veszélyes hulladék [t]		0,9	1,1	0,5	0,7
nem veszélyes hulladék [t]		262,6	33,6	55,8	52,4

Forrás: ATEV Zrt. és ATEVSZOLG Zrt. adatszolgáltatása alapján saját szerkesztés

A keletkező veszélyes hulladékok mennyisége a nem veszélyes hulladékok mennyiségéhez képest szinte elhanyagolható mindkét vállalat esetében: a 2015 és 2019 közötti adatok alapján átlagosan mindössze 1,67%. Ezáltal a nem hasznosítható hulladékok környezeti terhelése mérsékelte. A hulladékok összmenyiségében 2015 és 2018 között csökkenés figyelhető meg mindkét vállalat esetében. 2019-ben a nem veszélyes hulladékok mennyiségében kiugrás

figyelhető meg, amelyet az építési beruházások után maradó hulladékok, illetve régi fémberendezések leselejtezése okozott.

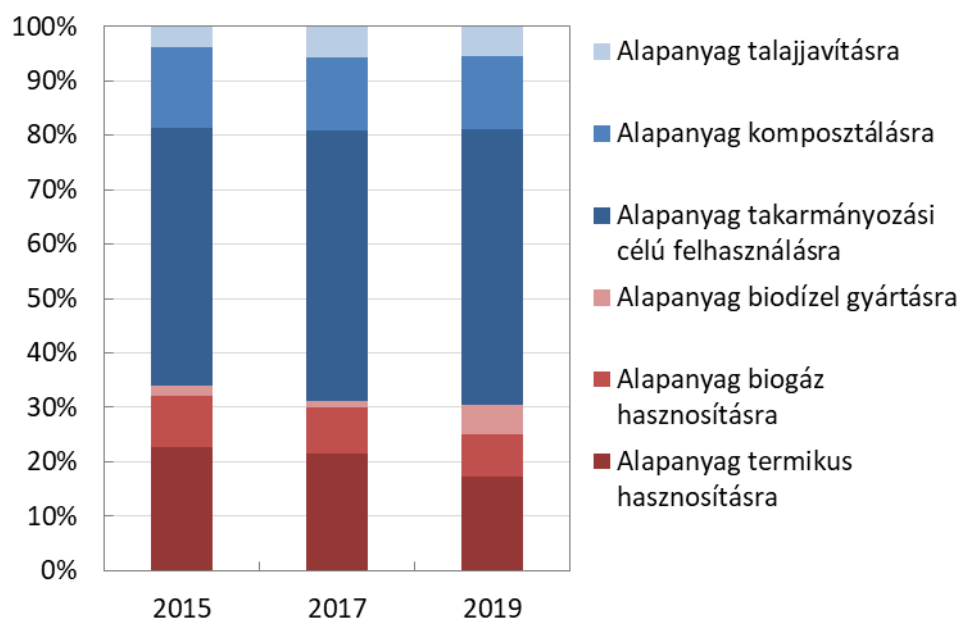
A telephelyeken üzemelő munkahelyi gyűjtők és üzemi gyűjtőhelyek előírásoknak megfelelően történő üzemeltetését, a nyilvántartás vezetését, illetve a keletkezett hulladék elszállíttatását és a szükséges karbantartásokat a gyárak helyben végzik el.

ÚJRAHASZNOSÍTÁS

Mint arra a 3.1.1. fejezetben utaltunk, az ATEV Zrt. és az ATEVSZOLG Zrt. működése kitűnően példázza a körforgásos gazdaságot. Ez nagyrészt abból adódik, hogy a fehérjefeldolgozás és komposztálás során az alapanyagok többsége anyagában, vagy energetikai célra kerül hasznosításra. A feldolgozott állati melléktermék mennyisége évről-évre változik, emiatt a **fenntarthatósági jelentésben a hasznosítási módok arányára fókuszáltunk** a különböző módon hasznosított anyagok mennyisége helyett.

A fenntartható fejlődés felé való átmenet szempontjából lényeges, hogy **a körforgásosság magasabb értékét képviselő, anyagában történő hasznosítás aránya a 2015 és 2019 közötti időszakban átlagosan 68,1% volt**, azaz jóval nagyobb, mint az energetikai célú hasznosításé (31,9%).

7. ábra. Anyagában történő és energetikai célú hasznosítás aránya hasznosítási módok szerint



Forrás: ATEV Zrt. és ATEVSZOLG Zrt. adatszolgáltatása alapján saját szerkesztés

A vizsgált két nagy kategórián belül változó arányban oszlik meg a különböző célra hasznosított anyagok aránya. Közülük **kiemelkedik a takarmányozásra felhasznált anyagok**

menyisége, amely 2015 és 2019 között az összes hasznosított alapanyag átlagosan 49,2%-át tette ki. Komposztálásra átlagosan az alapanyagok 14,0%-a kerül, amely közvetlenül hasznosul a mezőgazdaságban.

Energetikai célú felhasználásra főleg az állati eredetű zsírok, a biogáz alapanyagok és a takarmányozási célokra alkalmatlan hús- és csontlisztek kerülnek. Ezek közül a zsírok egy része saját technológiában kerül tüzelésre. A feldolgozott biogáz alapanyagok lehetőséget adnak a megújuló energia arányának növelésére az üzemi hőfelhasználásban (ld. 3. vállalás a 3.1.2. fejezetben).

Az ATEV Zrt. és az ATEVSZOLG Zrt. a **természeti erőforrások, igénybevételéhez, illetve a környezeti terhelésekhez kapcsolódó fenntarthatósági teljesítményét** az alábbiakban foglaljuk össze:

Tématerület:	Természeti erőforrások, környezeti terhelések
A fenntarthatóság felé való átmenet:  kedvező tendenciái, elősegítő tényezők:	
 kockázatai, akadályozó tényezők:	
– Vállalataink tevékenységében a körforgásosság mértéke tartósan meghaladja a 75%-ot, ezzel az aránnyal Magyarország egyik körforgásos zászlóshajójának tekinthetők. – A körforgásosság magasabb értékét képviselő anyagában történő hasznosítás aránya 2015 és 2019 között átlagosan 68,1% volt, amely tovább növelhető. – Az állati zsiradék hasznosítási aránya a hőfelhasználásban akár az 50%-ot is meghaladhatja, ez saját technológiában is alkalmazható. – A fajlagos üzemi vízfelhasználás 2017. év óta csökkenő tendenciát mutat. – A keletkező szennyvíz 25%-át előkezelés és tisztítás után élővízbe kerül, ez egyúttal kiaknázható „szürkevíz-hasznosítási” potenciált is képez.	
– A fehérjefeldolgozás technológiájából adódóan magas vízfelhasználás, ez támasztja a legjelentősebb természeti erőforrás-igényt. – A fajlagos hőenergia felhasználás (hőenergia intenzitás) 2015 óta 2 GJ/t körüli értéken stagnál. – Egyes telephelyeken a bűzkoncentráció éves átlagban magas, mely ugyan az egészségre nem káros, de a környező lakosság számára kedvezőtlen hatással bír.	

3.2. Foglalkoztatás, esélyegyenlőség, biztonság

3.2.1. Foglalkoztatási jellemzők, bérpolitika, munkatársaink megtartása és jóléte

Társaságaink vezetése elkötelezett az etikus emberi erőforrás gazdálkodás mellett (ld. részletesen 3.4.1. fejezet), melynek célja a meglévő dolgozók munkakörülményeinek fejlesztése, a szakmai előrelépés biztosítása és a differenciált bérezés útján a munkavégzés minőségének javítása.

FOGLALKOZTATÁSI JELLEMZŐK

Az **ATEV Zrt. munkavállalóinak száma az elmúlt két évben stagnált**, 2019-ben 475 dolgozót foglalkoztattunk, 2020-ban 1 fővel emelkedett munkavállalók létszáma. Az **ATEVSZOLG Zrt. létszáma 2019-hez képest 14%-al csökkent** 2020-ban, azaz 31 főt foglalkoztattunk.

5. táblázat. Foglalkoztatottak életkor szerinti megoszlása az ATEV Zrt.-nél és az ATEVSZOLG Zrt.-nél

ATEV Zrt.	m.é.	2019	2020
18-39 év	fő	160	151
40-59 év	fő	262	269
60-65 év	fő	47	48
>60 év (nyugdíjas)	fő	6	8
Összesen	fő	475	476

ATEVSZOLG Zrt.	m.é.	2019	2020
18-39 év	fő	6	7
40-59 év	fő	25	20
60-65 év	fő	2	1
>60 év (nyugdíjas)	fő	3	3
Összesen	fő	36	31

Forrás: ATEV Zrt. és ATEVSZOLG Zrt. adatszolgáltatása alapján saját szerkesztés

Az 5. táblázat alapján megállapítható, hogy **az ATEV Zrt. munkavállalóinak korfája az idősödő korosztály felé hajlik**, a dolgozók 68%-a 40 év feletti, közel 12%-a pedig 60 évét is betöltötte. Társaságunk az elmúlt években nem tudta a fiatalabb korosztályú munkavállalókat megszólítani. Ezt a helyzetet tovább rontja, hogy 2019-ben 18 fő vonult nyugdíjba. A sikeres humán erőforrás gazdálkodás érdekében elengedhetetlen lépés a fiatalabb korosztály számára vonzóbbá tenni a társaságnál végzendő munkaköröket, ezáltal megfiatalítani a Társaság dolgozóinak korfáját. Az **ATEVSZOLG Zrt.-nél a korfa összetétele még kritikusabb, 2020-ban a 40 év feletti munkavállalók aránya 77% volt.** 2021-től a tervezett létszámbővítés további 7

fő munkavállaló⁸ belépését irányozza elő, mely jó lehetőség Vállalatunk dolgozóinak fiatalítására.

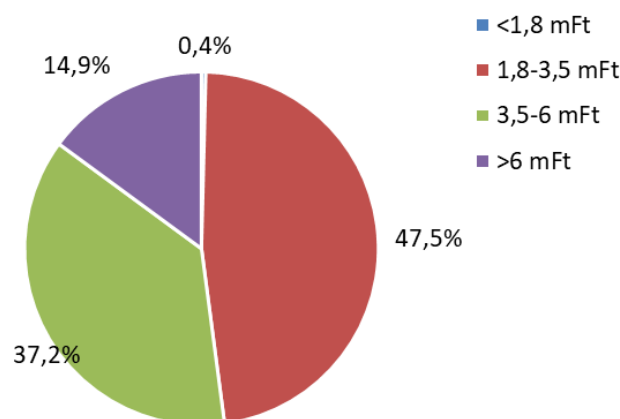
Jelenleg egyik Társaságnál sem foglalkoztatunk fogyatékkal élő dolgozókat. Az esélyegyenlőség biztosítása érdekében elvégezzük a jelenlegi munkakörök felülvizsgálatát és ahol lehetőség van, olyan módon alakítjuk ki a munkakörökhöz tartozó feladatokat, hogy a fogyatékkal élők is részt vehessenek a vállalatok munkájában.

BÉRPOLITIKA

Mindkét Társaság esetében jelentős tervezési feladatot jelent a bérfejlesztésekkel kapcsolatos vállalati bérpolitika kidolgozása, hiszen a kilépő munkavállalók elsődleges felmondási oka a munkabér.

Az ATEV Zrt. Társasági Stratégiája tartalmazza a bérfejlesztésekkel kapcsolatos elképzeléseinket: a személyi költségek öt évre történő tervezésénél **2020-ra átlagosan 10%-os, 2021-re 8 %-os, majd az azt követő évekre 6%-os alaphér emelésekkel kalkuláltunk.** Az átlagos béremelések során továbbra is törekszünk a differenciálásra (teljesítményalapú bérezés), illetve meg kell találnunk azt az egyensúlyt, hogy ne legyenek a bérpiachoz viszonyítva „lemaradó” munkakörök.

8. ábra. Foglalkoztatottak bruttó éves bér szerinti megoszlása



Forrás: ATEV Zrt. és ATEVSZOLG Zrt. adatszolgáltatása alapján saját szerkesztés

Amennyiben mindkét társaság adatait figyelembe vesszük, jelenleg a munkavállalók 52,1%-ának az éves bére 3,5-6 mFt közé esik, míg 47,9%-nak csupán 1,8-3,5 m Ft között

⁸ ATEVSZOLG Innovációs és Szolgáltató Zrt. Társasági Stratégia 2020-2024

mozog. Társaságaink javadalmazási rendszerének optimalizálása is jelentős feladatot ró vállalatainkra, mivel a béremelések nem biztosítják egyértelműen a munkaerő megtartását.

MUNKATÁRSOK MEGTARTÁSA ÉS JÓLÉTE

A javadalmazási rendszer mellett kiemelten fontosak a munkavállalók számára a munkakörülmények. Ennek megfelelően a technológiai fejlesztések és szociális körülmények javításának esetleges elmaradása továbbra is hozzájárulna a munkaerő elvándorlásához, illetve akadályozná a munkaerőpiacon is vonzó munkahely megteremtésének lehetőségét.

Társaságaink szervezeti kultúrájának szerves része a munkahelyi közösség egészének összetartó ereje, az egymás iránti bizalom és tisztelet, az együttműködés, egymás munkájának segítése, a hátrányos megkülönböztetéstől való tartózkodás. Ennek megvalósulását a vertikális és horizontális együttműködés és kommunikáció valamint a jó csapatmunka alapozza meg. A munkavállalók felé fontos elvárás a szakmai vélemények egyeztetése során a kompromisszumos megoldások keresése, az önálló és kezdeményező munkavégzés, a feladatokkal kapcsolatos információk, tapasztalatok megosztása.

Az ATEV Zrt. és az ATEVSZOLG Zrt. munkavállalói részére biztosítja az egyenlő bánásmódot, az érdekképviseltek jogszabályi keretek közötti tevékenységét, az egészséges és biztonságos munkakörülmények meglétét. A fenntarthatóság társadalmi pillére szempontjából lényeges, hogy **gyárainkban tradicionálisan családi generációk dolgoznak, mely lehetőséget teremt korosztályokon átívelő vállalati kultúra kialakítására.**

A munkatársak megtartásának a bérezés mellett legfontosabb tényezője a minőségi munkakörülmények megléte, a béren kívüli juttatások biztosítása, a munkáltató és a munkavállaló közötti információcsere, a feladatvégzéssel kapcsolatos korrekt visszajelzés, megerősítés, hozzájárulva ezzel a dolgozói elégedettség növeléséhez, a munkaerő megtartásának erősítéséhez. Mindezek szükségessé teszik, hogy tovább fejlesszük a belső kommunikációs rendszerünket, melyet a munkaerők lojalitásának növekedését is eredményezi.

A munkatársak megtartásának további eszköze a vállalaton belüli karrierút lehetőségének biztosítása, olyan rendszer kidolgozásán keresztül, mely a „tudás-képesség-feladat-felelősség-hatáskör” dimenziók mentén kerül megfogalmazásra. Szintén dolgozóink megtartását és jólétét szolgálják a béren kívüli juttatások körének bővítése:

- egészségmegőrző és szűrőprogramok szervezése,
- az egészséges életmóddal kapcsolatos lehetőségek biztosítása (pl. sportoláshoz kapcsolódó bérletek, rekreációs programokhoz való hozzájárulás),
- vállalati programok bővítése (családi nap, zenés gyermekprogramok, stb.).

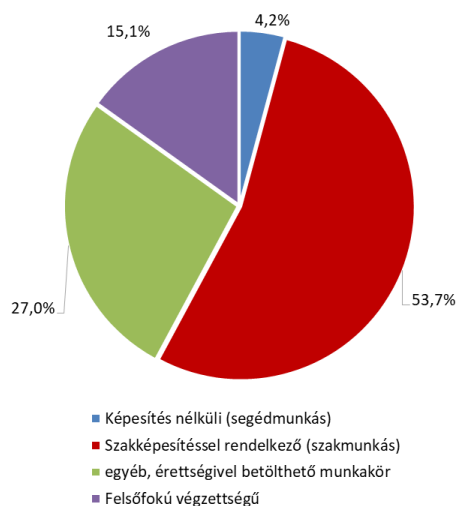
A fenntarthatósági teljesítményünk fent bemutatott helyzetét és kihívásait, a foglalkoztatás, bérpolitika, munkatársaink megtartása és jóléte tématerületen a következő vállalásokat tesszük:

11. vállalás	A termelés biztonsága érdekében, valamint az új technológiai fejlesztések következtében szükséges a fiatalabb korosztály számára vonzóvá tenni társaságainknál végzendő munkaköröket. Ennek érdekében vállaljuk, hogy 2030-ig a 40 év alatti munkavállalók arányát az ATEV Zrt.-nél 15%-al, az ATEVSZOLG Zrt.-nél 14%-al növeljük.
12. vállalás	Az esélyegyenlőség biztosítása érdekében - a jelenlegi munkakörök felülvizsgálatát követően - 2022. évtől lehetőséget biztosítunk, hogy a fogyatékkal élők is részt vehessenek vállalataink munkájában.

3.2.2. Képzettség, fluktuáció

A munkakörülmények javítása és a bérfejlesztés mellett egyik fontos feladatunk **munkavállalóink oktatása, továbbképzése**, amennyiben szükséges átképzése. Az új technológiai fejlesztések, valamint Társaságaink üzletpolitikája megköveteli, hogy dolgozóink naprakész szakmai, környezetvédelmi és a fenntartható fejlődéssel kapcsolatos ismereteiket bővítsék.

9. ábra. Foglalkoztatottak képesítés szerinti megoszlása



Forrás: ATEV Zrt. és ATEVSZOLG Zrt. adatszolgáltatása alapján⁹ saját szerkesztés

Társaságainknál az alacsony képesítésű¹⁰ és a képesítés nélküli munkavállalók aránya 4,2%, ezen a téren változtatásokra van szükség. A munkavállalók döntő többsége valamilyen szakképesítéssel ugyan rendelkezik, de a jövőben az új technológiai fejlesztések szükségessé

⁹ Az adatok a 2019-2020 évekre vonatkoznak

¹⁰ Nem fejezte be a 8. osztályt

teszik a munkavállalók egy részének továbbképzését, melyre belső ösztönző rendszer kialakítását tervezzük.

FLUKTUÁCIÓ

Az ATEV Zrt és az ATEVSZOLG Zrt. munkaerőmozgása az elmúlt öt évben magasnak mondható, minden évben meghaladta a 20 %-os mértéket. A kilépett munkavállalók esetében a fizikai munkavállalók tekintetében magasabb az elvándorlás, mint a szellemi munkát végzők között. **A fizikai munkavállalók megtartása az egyik kritikus terület,** kiemelten a gépkocsivezető munkakört betöltő munkavállalóinknál, amely munkakörben a legjelentősebb a fluktuáció és egyre kritikusabb a munkaerő pótlás is. A gépkocsivezetők mellett az egyes gépkezelői munkakörök, továbbá bizonyos földrajzi régiókban a betanított munkát végző munkakörök is kritikus munkakörnek számítanak.

6. táblázat. Kritikus munkakört betöltő foglalkoztatottak fluktuációja az ATEV Zrt.-nél és az ATEVSZOLG Zrt.-nél

ATEV Zrt.	m.é.	2019	2020
Kritikus munkakört betöltők száma	fő	328	321
Kritikus munkakörből kilépők száma	fő	41	32
Fluktuáció a kritikus munkakörben	%	12,5%	10%

ATEVSZOLG Zrt.	m.é.	2019	2020
Kritikus munkakört betöltők száma	fő	25	24
Kritikus munkakörből kilépők száma	fő	0	6
Fluktuáció a kritikus munkakörben	%	0%	25%

Forrás: ATEV Zrt. és ATEVSZOLG Zrt. adatszolgáltatása alapján saját szerkesztés

Bár az ATEV Zrt.-nél a kritikus munkakört betöltők elvándorlása 2020-ban csökkenő tendenciát mutat, a fluktuáció továbbra is üzemviteli bizonytalanságot jelent. **Az ATEVSZOLG Zrt.-nél 2020-ban bekövetkezett 25%-os fluktuáció sürgős beavatkozást igényel,** mivel veszélyezteti a folyamatos munkavégzést. A fluktuáció kezelése érdekében szükségessé vált Társaságaink jelenlegi motivációs rendszerének felülvizsgálata, a munkavállalók teljesítmény alapú „jutalmazásának” mérlegelése, az erre vonatkozó teljesítményértékelő rendszer kidolgozása és alkalmazása.

A fenntarthatósági teljesítményünk fent bemutatott helyzetét és kihívásait, a képzettség és fluktuáció tématerületen a következő vállalásokat tesszük:

13. vállalás	2022-től az alacsony képesítéssel rendelkező munkavállalóinkat ösztönözni fogjuk, hogy végezzék el az általános iskolát, illetve a képesítés nélküli (segédmunkások) dolgozók belső továbbképzésen vegyenek részt. Vállaljuk, hogy átfogó Vállalati Képesítési Támogatási Rendszert dolgozunk ki.
---------------------	---

14. vállalás	Cél a munkaerő-fluktuáció csökkentése, melynek keretében az ATEV Zrt.-nél 10%-al, míg az ATEVSZOLG Zrt.-nél 15%-al csökkentjük a kritikus munkakört betöltő munkavállalók elvándorlását. Ennek érdekében 2022. évtől Vállalati Teljesítményértékelő Rendszert dolgozunk ki.
---------------------	---

3.2.3. Egészség és biztonság a munkahelyeken

A munkahelyi balesetek, megbetegedések nem képeznek kritikus tényezőt a Társaságainknál, a kockázati térképen az első tíz kockázati tényező között nem szerepel a munkavédelem. **Társaságaink kedvező munkabiztonsági helyzetét a munkahelyi baleset-statisztikai adatok tükrözik.** A 2019-2020. években halálos vagy tömeges baleset nem történt, súlyos csonkolásos munkabaleset a kétéves időszakban egy alkalommal következett be. A könnyű munkabalesetek száma évente 10-12 eset, ez a munkavállalók kb. 2%-át érinti. Ugyanakkor egyes gépkezelői munkakörök relatíve nagyobb veszélynek vannak kitéve, különösen az üzemi területeken a leesés-védelem, az anyagmozgatási technika, a toxikus anyagok kezelése, valamint a villamos- és gépbiztonság terén.

Valamennyi új belépő munkatársunk munkavédelmi oktatásban részesül, melyet a jogszabályoknak megfelelően évente megismétlünk. A munkavédelmi képzési anyagainkat rendszeresen felülvizsgáljuk, a tapasztalatainkat, jó gyakorlatainkat beépítjük. A munkahelyi baleset megelőzés terén a **viselkedés-alapú biztonság** elveit követjük, ennek sikerességét bizonyítják a kedvező baleseti esetszámaink.

Évente térítésmentes komplex egészségügyi szűrővizsgálatot biztosítunk. A COVID fertőzés terjedésének megakadályozása érdekében a megbetegedett munkatársakkal érintkezettek részére megbízható laborban végzett COVID tesztek finanszírozását a Társaság felvállalta. Továbbra is fenntartjuk a munkavállalói balesetbiztosításunkat, annak érdekében, hogy a balesetekből adódó esetleges jövedelem-kiesés miatti anyagi terheken enyhítsünk.

Az idei évben útjára indítjuk a Társaságunk által finanszírozott munkavállalói szűrőprogramunkat, így sorban állás nélkül kap hiteles képet a munkavállaló egészségi állapotáról, ami a komolyabb betegségek megelőzésében létfontosságú információval bírhat. Koronavírus fertőzés lehetősége esetén - ha a munkavállaló a koronavírus okozta megbetegedés tüneteit tapasztalja magán - úgy a mindenkor hatályos jogszabályok, kormányrendelet alapján kötelező eljárnia, a szükséges bejelentést a háziorvosánál azonnal meg kell tennie, a munkahelyen nem jelenhet meg és a munkáltatót azonnali hatállyal értesíteni köteles. Amennyiben fertőzésgyanú vagy igazolt fertőzés áll fenn a munkavállaló környezetében, úgy a munkáltató megtagadhatja a munkahelyre történő belépést. A COVID fertőzés terjedésének megakadályozása érdekében a megbetegedett munkatársakkal érintkezettek részére megbízható laborban végzett COVID tesztet biztosítunk térítésmentesen.

Az ATEV Zrt. és az ATEVSZOLG Zrt. a foglalkoztatással, esélyegyenlőséggel, képzettséggel és biztonsággal kapcsolatos fenntarthatósági teljesítményét az alábbiakban foglaljuk össze:

Tématerület:	Foglalkoztatás, esélyegyenlőség, képzettség, biztonság
A fenntarthatóság felé való átmenet:	
 kedvező tendenciái, elősegítő tényezők:	– A Társasági Stratégia rögzíti a bérfejlesztéssel kapcsolatos terveket: 2021-re 8 %-os, majd az azt követő évekre 6%-os alapbér emelésekkel kalkulálunk – Társaságaink megújított Humánpolitikai Stratégiával és Etikai Kódex dokumentummal rendelkeznek. – Társaságainknak kedvező a munkabiztonsági helyzete, az elmúlt években halálos vagy tömeges baleset nem történt.
 kockázatai, akadályozó tényezők:	– Kiemelt HR kockázat a munkavállalók idősödő korfája: a 40 év feletti dolgozók aránya a ATEV Zrt.-nél 68%, míg az ATEVSZOLG Zrt.-nél 77%. – Jelentős foglalkoztatási kihívás a kritikus munkakört ellátók fluktuációja: 2020-ban az ATEV Zrt.-nél 10%, az ATEVSZOLG Zrt.-nél 25% volt. – Relatív magas az alacsony képesítésű és képesítés nélküliek aránya (4,2%). – A szakmunkások képezik a foglalkoztatottak 53,7%-át, az új technikai fejlesztések szükségessé teszik a munkavállalók továbbképzését.

3.3. Társadalmi felelősség, partnerség és együttműködések az érintettekkel

Az ATEV Zrt. és az ATEVSZOLG Zrt. vezetése egyaránt elkötelezett a társadalmi, környezetvédelmi és fenntarthatósági felelősségvállalás elveinek integrálásában munkavállalóinkkal valamint az érdekeltekkel való kapcsolatainkban. Az önkéntesen vállalt CSR tevékenységünk a gazdasági társadalmi és környezeti fenntarthatóságot szolgálja, olyan vállalati filozófián keresztül, melynek központi eleme az átláthatóság, az etikus magatartás és a partnereinkkel való folyamatos párbeszéd és együttműködés. A társadalmi felelősségvállalással kapcsolatos kezdeményezések, akciók, szponzorálások számos előnnyel járnak társaságaink számára:

- növeli vállalataink jó hírnevét, versenyképességét és elősegíti a társadalom nagyobb bizalmának kialakulását,
- megtakarításokhoz vezet, növelve az erőforrás-hatékonyságot, az újrahasznosítást, csökkentve az energia- és vízfelhasználást, a hulladék-kibocsátást,
- növeli az alkalmazottak lojalitását, morálját, munka- és egészségbiztonságát, részvételét és bevonását a feladatok hatékony elvégzésébe,
- biztosítja a vállalati közösség erősítését,
- elősegíti az innovációt.

Az alábbi három fejezetben bemutatjuk Társaságaink helyi közösségekkel, az önkormányzatokkal és az üzleti partnereinkkel szemben tanúsított felelősségteljes együttműködését.

3.3.1. Partnerség a helyi közösségekkel, helyi civil szervezetekkel

Az ATEV Zrt. és az ATEVSZOLG Zrt. egyaránt elkötelezett támogatója a szociális, tudományos, kulturális és sport tevékenységeknek, a helyi természetvédelmi és környezetvédelmi törekvéseknek. Mindkét társaság esetében felelős vállalként fontos célunk, hogy az ATEV Zrt. és az ATEVSZOLG Zrt. társadalmi felelősségvállalásának részeként aktívan **bekapcsolódjunk a helyi szinteken folyó sporttevékenységek támogatásába**. A helyi sportklubok sikerei ösztönző hatással bírnak a lakosság szabadidejének aktív eltöltésére, hozzájárulva a helyi közösségek erősítéséhez. Ennek érdekében együttműködési megállapodás keretében támogatjuk az alábbi sportegyesületeket:

- Hódmezővásárhelyi Leány Kézilabda Club
- Vásárhelyi Kosársuli Sport Egyesület
- Hódmezővásárhelyi Futball Club
- Boxing Gym Hódmezővásárhely
- Csata DSE
- Solti AC Sportegyesület
- Solti Mazsorett Egyesület

- Hódmezővásárhelyi Úszó Club

Az elmúlt 10 évben több mint 35 millió forintot fordítottunk különböző intézményi és civil kezdeményezések patronálására, többek között több helyi intézményben játszótér felújítást, gyermekkarácsony szervezését, kiváló tanuló, kiváló sportoló díjazását támogattuk.

Számos szervezettel közösen valósítjuk meg a **környezettudatos magatartás és cselekvések népszerűsítését, a fiatalok és a hátrányos helyzetűek támogatását** és ösztönözzük az egészséges életmódra való nevelést. E téren támogatott szervezeteink:

- Solti Vécseys Diákokért Alapítvány
- Kis-Solti Gyermekekért Alapítvány
- Solti Református Egyházközség
- Polgári Együttműködés Hódmezővásárhelyért Egyesület
- Solt Város Önkormányzat
- Doktorok az Állatokért Alapítvány
- Magyar Máltai Szeretetszolgálat
- Mátyásdomb Önkormányzat
- Fehérjeipari Dolgozók Szakszervezete
- Solt Aranykulcs NKft.
- Equusvet Hallgatói Alapítvány
- Solt Roma Nemzetiségi Önkormányzat
- Tiszta Szívvel Alapítvány
- Bánka Kristóf Alapítvány

3.3.2. Kapcsolat az önkormányzatokkal és az érintett lakossággal

Mint azt az előző fejezetben már bemutattuk, társaságaink részére fontos a társadalmi felelősségvállalás, ami kiterjed az önkormányzatokkal és a helyi lakossággal való kapcsolatainkra is. **Egyik „jó gyakorlat” akciónk keretében** az ATEV Zrt. hódmezővásárhelyi telephelyén működik egy lakossági gyűjtőhely, ahol a hódmezővásárhelyi lakcímmel rendelkező lakosok és állattartók díjmentesen elhelyezhetik az elhullott állataikat. Az állati melléktermék begyűjtési-kezelési szolgáltatással kapcsolatban az önkormányzatok jelentős partnerei Társaságainknak, a szerződött önkormányzatok honlapján található ingyenesen hívható zöldszámon keresztül (06-80/820-024) a lakosság bejelentheti és kérelmezheti elhullott állatok, illetve melléktermékek elszállítását.

3.3.3. Kapcsolat az üzleti partnerekkel

Mind az ATEV Zrt. mind az ATEVSZOLG Zrt. esetében külső partnereinkkel való kapcsolattartását a teljes körű, hosszú távú bizalmat eredményező együttműködés jellemzi.

Ezt szolgálja a tájékozott és magas színvonalú szakmai felkészültség, az etikus viselkedés és a vállalatok jó hírnevét öregbítő kommunikáció. Üzleti partnereink kiválasztása során törekszünk az egyenlő versenyfeltételek biztosítására, az ésszerű és takarékos gazdálkodásra. Az üzleti partnerekkel való együttműködés két pilléren nyugszik: a beszállítókkal való kapcsolattartás és a vevőkkel való együttműködés.

BESZÁLLÍTÓKKAL VALÓ KAPCSOLATTARTÁS

Az állati melléktermék begyűjtési-kezelési szolgáltatásokban az alábbi partnerekkel működünk együtt:

- vágóhidak, hús- és baromfifeldolgozók
- állattartó telepek
- önkormányzatok
- állati eredetű élelmiszert feldolgozó üzemek
- élelmiszerforgalmazó áruházláncok, vendéglátóipar, étkeztetést végző intézmények

Mindezek mellett a jövőben szükséges meghatározni azt az üzleti partnerkört, amelynek révén képesek leszünk az egyre szigorodó előírások betartásával magas minőségű termékek előállítására, oly módon hogy az erőforrás igénybevételek ne növekedjenek.

VEVŐKKEL VALÓ KAPCSOLATTARTÁS

Az üzleti partnereinkkel való kapcsolattartás másik fontos pillére a magas minőségű késztermékek megbízható, kiszámítható előállítása és határidőre történő folyamatos értékesítése a vásárlóknak. Az ATEV Zrt. az EU 1069/2009/EK számú rendeletében meghatározott 3. kategóriájú alapanyagból feldolgozott állati fehérjét, valamint állati zsírt állít elő. A feldolgozott állati fehérje és állati zsír felhasználási területei a kedvtelésből tartott állatok eledelének és nem élelmiszertermelő állatok részére készített takarmánynak alapanyaga, az élelmiszertermelő állatok részére előállított takarmány alapanyaga valamint ipari célú felhasználás. **Hazánkban ma egyetlen vállalat sem állít elő minőségi kedvtelési állatok eledelül szolgáló alapanyagot**, ezért a jövőben az ATEV Zrt.-nél olyan technológia váltást tervezünk (ez elsősorban a beszállítóktól vásárolt alapanyag minőségétől függ), mely lehetővé teszi új nemzetközi üzleti partnerek felkutatását és együttműködések kialakítását. Az ATEV Zrt. Társasági Stratégiájában hangsúlyosan megjelenik a kereskedési tevékenységi kör is. A kereskedés alapját az etikus kereskedési elvek jelentik, a jövőben törekvéseink arra irányulnak, hogy lehetőleg minél több magyarországi, illetve külföldi vágóhíd, állattartó telep tartós és megbízható szolgáltatója legyünk.

Az ATEVSZOLG Zrt. tevékenységéből adódóan (lásd 2.2. fejezet) az ATEV Zrt.-től eltérő üzleti partneri körrel rendelkezik, üzleti kapcsolatainak egyik fontos eleme a vevőinek

szervezett partnertalálkozók. Ennek keretében a különböző telephelyeken előállított komposztot felhasználó vevői számára regionális találkozókat hív össze a mezőgazdasági termelési folyamatokhoz illeszkedően, a vegetációs időszakon kívüli időpontokban. Az ATEV Zrt. és az ATEVSZOLG Zrt. a társadalmi felelősséggel, partnerséggel és együttműködésekkel kapcsolatos fenntarthatósági teljesítményét az alábbiakban foglaljuk össze:

Tématerület: Társadalmi felelősség, partnerség és együttműködések	
A fenntarthatóság felé való átmenet:	
 kedvező tendenciái, elősegítő tényezők:	– széleskörű támogatás sport és környezet- és természetvédő, szociális célú szervezeteknek – telephelyeinken erős önkormányzati kapcsolatok, „jó gyakorlat” projektek – kiterjedt beszállítói és vevői partneri kör
 kockázatai, akadályozó tényezők:	– az üzleti partnerek környezeti, fenntarthatósági elkötelezettsége nem ismert

A fenntarthatósági teljesítményünk fent bemutatott helyzetét és kihívásait, a társadalmi felelősség, partnerség és együttműködések tématerületen a következő vállalásokat tesszük:

15. vállalás	2022-ben felmérjük, hogy a beszállítói és vevői partneri köreinkben milyen - a körforgásos gazdasággal, a környezet- és klímavédelemmel, valamint a fenntartható fejlődéssel kapcsolatos - tematikus együttműködések alakíthatók ki.
16. vállalás	2023-ig Vállalati Adományozási Stratégiát dolgoznunk ki, a sport, kulturális és környezetvédelmi tevékenységek támogatási elveiről, a kapcsolódó pályázati rendszer eljárási rendjéről.

3.4. Felelős vállalatvezetés

Célul tűztük ki, hogy a telephelyeink környezetében élők, valamint a potenciális munkavállalóink körében, de a szélesebb értelemben vett közvélemény tekintetében is kialakítsunk egy pozitív „ATEV-brand”-et. E márkaépítés hangsúlyos elemeként határoztuk meg a menedzsment és a munkavállalók etikus, jogkövető és közérdekű működését, valamint a tudáson, innováción alapuló vállalatvezetési kultúra meghonosítását.

3.4.1. Etikus viselkedés

Az ATEV Zrt. 2020. január 1.-től rendelkezik Etikai Kódexszel, melynek fő célja, hogy rögzítse a munkatársakra vonatkozó erkölcsi magatartási szabályokat. A Kódex külön **kiemeli a menedzsment etikus viselkedésével kapcsolatos elvárásokat**, ezzel számottevően hozzájárul a felelős vállalatvezetés elvárásaihoz. A Kódex alapelveként fogalmazza meg a feddhetetlenséget, a csapatmunkán és tiszteleten alapuló együttműködést, a vertikális és horizontális kooperáción alapuló vállalati összhang erkölcsi aspektusait. Külön iránymutatást ad az Etikai Kódex a belső kommunikáció, információ megosztás magatartási elveiről, továbbá a bizalmas, vagy titkos információkkal kapcsolatos elvárt viselkedésről.

Az Etikai Kódex tartalmaz előírásokat a környezetkímélő magatartás, a környezetvédelmi, természetvédelmi előírások betartása és betartatása vonatkozásában is, továbbá – felelős vállalatvezetés dimenziójában – megfogalmazza, hogy a technológia fejlesztések terén milyen elveket kell követni (ld. 3.4.2. fejezet). Az **etikus viselkedés keretében Társaságaink a következő követelményeket teljesítik:**

- emberi méltóság és jogok tisztelete, egyenlő bánásmód,
- biztonságos munkakörülmények, egészségvédelem,
- Társaságaink jó hírnevének védelme, tekintélyének megóvása, adatvédelem,
- felelős és értékvédő gazdálkodás az állami vagyonnal, korrekt üzleti kapcsolatok a beszállítóinkkal és a vevőinkkel, elfogulatlan ügyintézés,
- visszaélés- és korrupció-mentes működés, alapelv e téren a „zéró-tolerancia”,
- munkavállalói érdekvédelmi szervezetek szabadsága.

Az Etikai Kódex részletesen szabályozza az etikai vétségek bejelentésének, kivizsgálásának módját, az adatvédelem, a bejelentők védelmének eszközeit, az intézményes háttérrel és kapacitásokat biztosító Etikai Bizottság feladatait. Az Etikai Kódex valamennyi munkavállalónk számára elérhető, a vezetők felé elvárás, hogy ismerjék és alkalmazzák a Kódex iránymutatásait.

Társaságaink jelentős hangsúlyt helyeznek a **menedzsment speciális felelősségére, személyes példamutató munkahelyi viselkedésére**. Szabályozási dokumentumaink, valamint a vezetők kinevezéséhez kapcsolódó feladat- és munkaköri leírások rögzítik a vezetők

ellenőrzési teendőit (pl. mulasztások, visszaélések, korrupciós kockázat), továbbá tájékoztatási, információ-átadási és együttműködési kötelezettségeit. 2019-től különös figyelmet helyezünk a **vezetők HR szempontú képzésére** és az új belépők zökkenőmentes beilleszkedésére.

Az etikus viselkedés vállalati normáit kiterjesztettük az **ökológiai és társadalmi felelősségvállalásra** is. Társaságaink elkötelezett támogatói a szociális, tudományos, kulturális és sport területeknek (ld. 3.3.1. fejezet). Az ATEV Zrt. és az ATEVSZOLG Zrt. növekvő hangsúlyt helyez a természeti értékek és az ökoszisztéma szolgáltatások megóvására. Mind a menedzsmenttől, mind a munkavállalóktól elvárás a környezettudatos magatartás, továbbá, hogy a napi munkavégzés során legyenek figyelemmel a jogszabályokon túlmenő környezetkímélő és erőforrás-takarékos szempontokra.

3.4.2. Jogi megfelelés

Az ATEV Zrt. és az AETVSZOLG Zrt. fontos törekvése, hogy tevékenységét, feladatainak ellátását közbizalom övezze, ennek egyik feltétele a jogszabályoknak való megfelelés. A jogi megfelelés egyúttal alapvető tulajdonosi elvárás is, hiszen állami tulajdonú társaságként működésünket példaértékű jogkövetéssel kell ellátni. Társaságainknak igen széleskörű állategészségügyi, közegészségügyi és környezetvédelmi jogszabályoknak kell megfelelnie, ennek érdekében a következő funkcionális feladatokat látjuk el:

- a Társaságainkat érintő jogszabályok nyomonkövetése, a naprakész jogi környezet ismerete,
- a jogi kötelezettségek átültetése a belső szabályzatainkba, belső ellenőrzési és kockázatkezelési folyamatainkba,
- jogi megfelelés biztosítása és felügyelete, ezekből vezetői információk előállítása a Társaságaink menedzsmentje számára,
- a tevékenységi körünkbe eső jogszabálytervezetek, előterjesztések szakmai véleményezése, állásfoglalások kialakítása.

E funkciókat egyes munkakörökhöz kapcsoltuk, e teendők a munkaköri leírásokban megjelennek. A 2018-2020 időszakban Társaságainkkal szemben elmarasztaló jogi eljárás, büntetés vagy szankció nem történt.

3.4.3. Innováción és tudáson alapuló technológia fejlesztés

Társaságaink üzleti jövőképeinek középpontjában áll a **késztermékek minőségének és alapanyag-összetételének erőforrás-takarékos javítása**, ami mind az alapanyag-beszerzés, mind a termék-előállítás során jelentős technológiai innovációkat igényel. Ezen a téren a következő innovációs szükségleteket azonosítottuk:

- **begyűjtött alapanyagok minőségének javítását szolgáló innovációk** (ezeket a fejlesztéseket nem az ATEV Zrt.-nél, hanem a partnereinknél, pl. hús- és baromfifeldolgozók, állattartó telepek, vágóhidak) kell végrehajtani,
- a hazai PETFOOD ipar¹¹ differenciált igényeinek megfelelő, fajazonos húslisztet és tisztább alacsonyabb savszámmal rendelkező takarmány zsírt előállító technológiai fejlesztések,
- állati melléktermék **begyűjtési-kezelési technológiák fejlesztése** (pl. logisztikai fejlesztések, víz- és energiatakarékos technológiai innovációk).

A vállalati innováció további fontos területe az **új alapanyagok beiktatása fehérje-feldolgozási láncba**, ez mind a körforgásos újrahasznosítás, mind Társaságaink üzleti eredménye szempontjából lényeges. Ilyen új alapanyag lehet a **konyhai bio-hulladékok begyűjtése és feldolgozása** és a körforgásos gazdaságba történő visszavezetése. Az EU új szabályozása szerint 2023. évtől a konyhai bio-hulladékot minden háztartás köteles lesz elkülönítetten gyűjteni és a hulladék-közzolgáltatás keretében gondoskodni kell a szelektív gyűjtéséről. Ez kiemelten fontos, hiszen a NÉBIH becslése szerint az átlagos magyar háztartásban keletkező hulladéknak 30-40%-a valamilyen komposztálható konyhai maradvány. Az ATEV Zrt. számára új és jelentős piaci lehetőséget jelent a konyhai bio-hulladékok begyűjtése és feldolgozása, azonban új üzleti együttműködések (pl. hulladék-közzolgáltatókkal) és új innovációk meghonosítását igényli.

Hosszabb távon világszerte a fehérje iránti kereslet növekedésére lehet számítani, mind a humán élelmiszer-ellátás, mind a takarmány előállítás területén. A 2010-es évek közepétől az EU összességében behozatalra szorul fehérjetakarmányokból. Világszerte kutatják az új, innovatív és gazdaságos fehérje-forrásokat, ideértve a növényi alapú (vegán) műhúsokat, a rovar-fehérjét és a biotechnológiai úton előállított fehérje forrásokat is. Az ATEV Zrt.-nek fel kell készülnie a fehérje hiány kezelésére, a globális fehérje-piac átrendeződésére, így alkalmazott kutatások támogatásával célszerű vizsgálnia az innovatív fehérje-előállítási technológiákat. Ennek keretében az ATEV Zrt. **kísérleti kutatási projektet indított a rovarfehérje előállítására**.

Az ATEV Zrt. egy kísérleti kutató egység kialakításával kívánta a rovarfaj tenyésztetőségi feltételeit vizsgálni további környezettudatos hulladék- és melléktermék hasznosítás, illetve értéknövelés céljából. E célból lehetővé tette egy kísérleti egység kialakítását, valamint jól célzott, iparban hasznosítható eredményeket hozó kutatások elvégzését. A megbízott kutató csapat összefoglalót állított a kapott eredményekről, valamint tenyésztési útmutatót készített, melyben a közel optimális eseteket bemutatásával a BSF(fekete katonalégy) tenyésztés menetét írja le, továbbá a kutatás során kapott eredmények alapján magyarázza el, hogyan kell a BSF tömegtermelését megvalósítani, összefoglalva az egymást követő lépéseket a minőséget és mennyiséget meghatározó paraméterekkel.

¹¹ kedvtelésből tartott, „hobbi” állatok eledelének gyártása

Az ATEV Zrt. és az ATEVSZOLG Zrt. a felelős vállalatvezetéssel kapcsolatos fenntarthatósági teljesítményét az alábbiakban foglaljuk össze:

Tématerület: Felelős vállalatvezetés	
A fenntarthatóság felé való átmenet:	
✓ kedvező tendenciái, elősegítő tényezők:	– erős szabályozási és végrehajtási keretrendszer az etikus vállalati viselkedés előmozdítására – etikus viselkedés vállalati normáit kiterjesztettük az ökológiai és társadalmi felelősségvállalásra is – üzleti jövőképének középpontjában áll a késztermékek minőségének és alapanyag-összetételének erőforrás-takarékos javítása
! kockázatai, akadályozó tényezők:	– az innovatív technológiai fejlesztések, az új alapanyagok beiktatásának finanszírozási szükségletei meghaladják a Társaságaink forrásait

Szem előtt tartva a fenntarthatósági teljesítményünk fent bemutatott helyzetét és kihívásait, a felelős vállalatvezetés tématerületen a következő vállalásokat tesszük:

17. vállalás	2022. évben többéves környezetvédelmi képzési tervet készítünk, egyes üzemi (fehérje-feldolgozási és komposztálási) technológiai, valamint az irodai munkakörökben dolgozók számára, valamint a menedzsment részére. 2022. évben – fokozatos kiterjesztéssel – elindítjuk a vállalati képzéseinket a környezet- és klímavédelmi, fenntarthatósági szemlélet és kompetenciák megerősítése érdekében.
18. vállalás	2022. évtől Társaságainknál fokozatosan bevezetjük zöld közbeszerzést . Előbb az irodatechnikai és fogyóeszköz beszerzésnél, majd a technológiai beszerzések és műszaki karbantartás, vegyszer-beszerzések, energiavásárlás terén alkalmazzuk a környezeti és energiatakarékossági szempontokat figyelembevevő ajánlatkérési és értékelési rendszert.
19. vállalás	2022. év első félévéig bezárólag háztartási konyhai biohulladék-hasznosítási akciótervet dolgozunk ki, mely feltárja az új alapanyag feldolgozásba történő bevonásának műszaki, kereskedelmi és gazdasági körülményeit és meghatározza a szükséges döntések költség-vonzatait és ütemezését.

4. LÉPÉSEK A FENNTARTHATÓSÁG FELÉ

A jelen fejezetben bemutatjuk a Jelentés összhangját a nemzetközi (GRI) ajánlásokkal, bemutatjuk a vállalatok teljesítéséhez szükséges akcióterveket, továbbá összefoglalást adunk Társágaink – fenntarthatósággal kapcsolatos – kommunikációs koncepciójáról.

4.1. Megfelelés a GRI alapelveinek, tartalmi index

Ahogy az 1.1.1. fejezetben bemutattuk, a Fenntarthatósági Jelentés kidolgozásának vezérfonala a GRI Standards volt, mely különös hangsúlyt fektet a tartalmi és minőségi megfelelésre. A Jelentésünk tartalma a **társaságaink tevékenységét fenntarthatósági kontextusba helyezi**: olyan információk közlésére fókuszáltunk, amelyeknek van fenntarthatósági relevanciája. Törekedtünk arra, hogy a Jelentés a vállalat fenntarthatósági szempontból legfontosabb hatásait mutassa be.

Nagy figyelmet fordítottunk rá, hogy a Jelentés a lényeges témák mindegyikét tárgyalja és ne hagyjunk figyelmen kívül olyan információt, amely alapján az érintettek esetleg a fenntartható fejlődés szempontjából hátrányos döntéseket hozhatnak. A Jelentésben igyekeztünk a Társaságaink tevékenységi területein bemutatni a negatív és pozitív hatásokat, a vállalatok eredményeit és kihívásait, hogy az érintettek minél teljesebb képet kaphassanak a fenntarthatósági teljesítményünkről.

Ahol lehetséges, a Jelentésben olyan adatokat közlünk, amelyek lehetővé teszik az **előrehaladás nyomonkövetését** évről évre. Törekedtünk arra, hogy a Jelentésben közölt adatok a rendelkezésre álló lehető legpontosabbak és olyan részletességűek legyenek, amelyből a vállalatok fenntarthatósági teljesítménye megfelelően megítélhető. Figyelmet fordítottunk arra is, hogy a Jelentésben közölt adatok időbelisége egyértelműen megállapítható legyen és arra az időszakra vonatkozzon, amelyről a Jelentés készült (2020-2030). A Jelentésben közölt adatokat és információkat minél egyértelműbben és az érintettek számára könnyen áttekinthető módon igyekeztük bemutatni. A Jelentésben közölt információk és adatok forrását egyértelműen megjelöltük, és visszaellenőrizhető módon közzétettük.

A GRI Standards egyik lényeges iránymutatása az ún. tartalmi index előállítása melyet a 7. táblázatban mutatunk be. A Tartalmi index kialakítása során figyelembe vettük a GRI Standards eljárásrendjét.

7. táblázat. Tartalmi index a GRI szerinti adatközlési témakörökre

Adatközlés témakörei	Indikátor	Fejezet
Általános adatközlés témakörei		
Szervezet bemutatása	A szervezet neve	2.1.1, 2.2.1
	Tevékenységek, márkák, termékek és szolgáltatások	2.1.1, 2.2.1
	A szervezet központjainak elhelyezkedése	2.1.1, 2.2.1
	Működési területek	2.1.1, 2.2.1
	Tulajdonosi szerkezet és jogi forma	2.1.2, 2.2.2
	A kiszolgált piacok	2.1.2, 2.2.2
	A jelentést tevő szervezet mérete	2.1.1, 2.2.2
	A munkaerő teljes létszáma a foglalkoztatás típusa, a munkaszerződés, régiók és nemek szerint	3.2.2.
	A szervezet beszállítói láncának bemutatása	3.3.1.
	A szervezet méretében, szerkezetében, tulajdonviszonyaiban vagy beszállítói láncában történt jelentős változások a jelentéstételi időszak alatt	N.R.
	Az elővigyázatosság elvének érvényesítése a szervezeten belül	3.4.
	Külső szervezetek által kialakított gazdasági, környezeti és társadalmi normákat tartalmazó megállapodások, alapelvek vagy egyéb kezdeményezések, amelyeknek a szervezet tagja vagy támogatója	3.4.2.
	Tagság egyesületekben és/vagy nemzeti/nemzetközi érdekvédelmi szervezetekben	N.R.
Stratégia és analízis	A felsővezető nyilatkozata a fenntarthatóság fontosságáról és a szervezet fenntarthatósági stratégiájáról	Vezetői előszó
Etikus viselkedés és integritás	Szervezeti értékek, alapelvek, viselkedési sztenderdek és normák	3.4.1.
Irányítás	A szervezet irányítási struktúrájának bemutatása	2.1., 2.2.
Az érintettek bevonása	Azon érintettek listája, amelyekkel a szervezet párbeszédet folytat	3.3.3
Jelentéstételi gyakorlat	A kollektív szerződés által lefedett alkalmazottak aránya	N.R.
	A szervezet konszolidált pénzügyi jelentésében szereplő egységei	N.R.
	A jelentés tartalmának meghatározására irányuló folyamat leírása és a témák határainak meghatározása; valamint az alapelvek alkalmazása	1.1
	A lényegesként azonosított témakörök listája	1.1.2
	A jelentéstételi időszak	N.R.
	A legutóbbi jelentés dátuma	N.R.
	A jelentéstételi ciklus meghatározása	Vezetői előszó
	Elérhetőség a Jelentéssel kapcsolatos kérdésekkel kapcsolatban	Vezetői előszó 4.3.
	Tartalmi index	4.1.2
A fenntarthatósági jelentés lényeges témaköreit érintő adatközlés		
Vízhasználat mérséklése	Fajlagos üzemi vízfelhasználás	3.1.3
Telephelyi bűzhatás mérséklése	Átlagos bűzhatás az ATEV Zrt. és az ATEVSZOLG Zrt. telephelyein	3.1.4
Anyagában történő hasznosítás arányának növelése (az energetikai célú hasznosításhoz képest)	Anyagában történő és energetikai célú hasznosítás aránya hasznosítási módok szerint	3.1.5

Adatközlés témakörei	Indikátor	Fejezet
Szennyvíz hasznosítása (szürke vízként) a fehérje feldolgozási technológiában	Kezelt szennyvíz mennyisége a kezelés módja szerint	3.1.3
Energiahatékonyság javítása (energiaintenzitás csökkentése)	Fajlagos hő- és villamosenergia-felhasználás	3.1.2
Megújuló energiahordozók hasznosítása (biogáz, PV)	Állati zsiradék hasznosítási aránya a hőfelhasználásban	3.1.2
Munkavállalói korfa javítása, munkaerő-fluktuáció mérséklése	Foglalkoztatottak életkor szerinti megoszlása az ATEV Zrt.-nél és az ATEVSZOLG Zrt.-nél	3.2.1
	Kritikus munkakört betöltő foglalkoztatottak fluktuációja az ATEV Zrt.-nél és az ATEVSZOLG Zrt.-nél	3.2.2
Esélyegyenlőség javítása speciális munkakörök kialakítása (pl. fogyatékkal élők számára)	Foglalkoztatottak képesítés szerinti megoszlása	3.2.2
Dolgozói és menedzsment kompetenciák javítása (képzés, oktatás)	Képzésen résztvevők száma	3.2.2
Innováción és környezettudatos szemléleten alapuló vállalatvezetés		3.4
Kulturális, sport és civil szervezetek támogatása vállalati adományozási stratégia keretében	Támogatott szervezetek listája, támogatási összeg	3.3.1
Tematikus együttműködések a beszállítókkal és vevőkkel a fenntarthatósági teljesítmény javítására	Fenntarthatósági akciók száma	3.3.2

4.2. Fenntarthatósági Akciótervek

A vállalásaink teljesülése érdekében 4 fenntarthatósági akciótervet indítunk, a következő tématerületeken:

- Dekarbonizációs Akcióterv
- Innovációs és Technológia-fejlesztési Akcióterv a Körforgásos Gazdaságért
- Munkavállalói Esélyegyenlőségi és Képzési Akcióterv
- Partnerségi Akcióterv

Az akciótervek helyzetét évente szándékozzuk nyomonkövetni és a 3 évente készítendő fenntarthatósági jelentésekben részletesen számot adunk az előrehaladásukról.

1. Dekarbonizációs Akcióterv

Az éghajlatváltozás megelőzésének kiindulópontja a légkör szén-dioxid és más üvegházhatású gázok terhelésének mérséklése a lehetséges legnagyobb mértékben. Társaságaink elkötelezettek a fehérjefeldolgozási és komposztálási tevékenységeink dekarbonizációja iránt. Az ATEV Zrt. Dekarbonizációs Akcióterve egyrészt az energiahatékonyság javításán, másrészt a megújuló energiahordozók hasznosításán alapul. 2030-ig terjedő időtávon 4 vállalat kapcsolódik a Dekarbonizációs Akciótervhez, egy további vállalat pedig az ATEV hosszabb távú, 2040-ig megvalósuló zéró karbon működését alapozza meg, továbbá az üvegházhatású gázok vállalati monitoringját célozza.

Kapcsolódó vállalatok és azok ütemezése 2021 2022 2023 2024 2025 2026 2027 2028 2029 2030

1. vállalat. Cél, hogy Társaságaink teljes fajlagos energiaigénye (energia-intenzitása) ne haladja meg az 1,9 GJ/t értéket.

2. vállalat. 500 kW kapacitású fotovoltaikus rendszert telepítünk, mely a Társaságaink villamosenergia igényének kb. 4%-át fedezi.

3. vállalat. Műszaki és gazdaságossági megvalósíthatósági tanulmányt készítünk az üzemi biogáz hasznosítás bevezetésére.

4. vállalat. Korszerűsítjük a begyűjtő- és szállító járműveinket, ezzel 7 évnél nem idősebb járműparkot alakítunk ki.

10. vállalat. Elkészül Vállalataink üvegházhatású gáz kibocsátási leltára (karbon lábnyom számítása) és hosszú távú klímasemlegesítési terve.

Kapcsolódás a fenntarthatósági célokhoz:

1. cél: A természeti erőforrásigények mérséklése, kibocsátások, terhelések csökkentése
3. cél: **Átmenet a karbonsemleges működés felé**

Kapcsolódás a fenntarthatósági témakörökhöz:

– Energiahatékonyság javítása (energiaintenzitás csökkentése)
– Megújuló energiahordozók hasznosítása (biogáz, PV)
– Vízhatszám mérséklése

2. Innovációs és Technológia-fejlesztési Akcióterv a Körforgásos Gazdaságért

Társaságaink tevékenységéhez szorosan kapcsolódnak a körforgásosság példamutató elősegítésének, illetve a helyi légszennyező hatások mérséklésének kérdései. Innovációs és technológiai fejlesztési akcióterv ezért a bűzhatások és a vízhasználat mérséklésére koncentrál, illetve a szűrkevíz felhasználás kidolgozásával biztosítja, hogy Társaságaink még nagyobb mértékben járuljanak hozzá a körforgásos gazdaság kialakításához. A vízhasználat és szennyvízkezeléshez kapcsolódóan két vállalat szerepel az Akciótervben, amelyek a 2030-ig terjedő időszakra vonatkoznak, továbbá 3 vállalat vonatkozik a bűzkoncentráció monitoringjára és csökkentésére, ugyanerre az időszakra. Egy további vállalat egy új kommunális hulladékáram (háztartási biohulladék) hasznosítására irányul.

Kapcsolódó vállalatok és azok ütemezése 2021 2022 2023 2024 2025 2026 2027 2028 2029 2030

5. vállalat. Cél, hogy az üzemi vízfelhasználás évente átlagosan 1%-kal csökkenjen, ezzel az ÁMT-re vetített vízfelhasználás nem éri el a 65%-ot.

6. vállalat. Cél, hogy a keletkezett szennyvíz 50%-át saját technológiában visszaforgatjuk, ennek érdekében műszaki és gazdasági megvalósíthatósági tanulmányt készítünk.

7. vállalat. Vállaljuk, hogy az éves átlagos bűzkoncentráció az ATEV Zrt. és az ATEVSZOLG Zrt. egyetlen telephelyén sem haladja meg a 800 SZÉ/m³ értéket.

8. vállalás. Vállaljuk, hogy valamennyi telephelyünkön bűzmérést vezetünk be.	
9. vállalás. Vállaljuk, hogy a komposztálótelepeken olyan új, innovatív kezelési technológiát dolgozunk ki és alkalmazunk, amely csökkenti a bűzhatást.	
19. vállalás. Háztartási-konyhai Biohulladék-hasznosítási Akciótervet dolgozunk ki.	
<i>Kapcsolódás a fenntarthatósági célokhoz:</i>	1. cél: A természeti erőforrásigények mérséklése, kibocsátások, terhelések csökkentése 2. cél: A körforgásos hasznosítás további javítása, kiterjesztése
<i>Kapcsolódás a fenntarthatósági témakörökhöz:</i>	– Vízhasználat mérséklése – Telephelyi bűzhatás mérséklése – Szennyvíz hasznosítása (szürke vízként) a fehérje feldolgozási technológiában

3. Munkavállalói esélyegyenlőségi és képzési akcióterv																			
Társaságaink elkötelezettek egy pozitív „ATEV-brand” kialakításában, mely magába foglalja a menedzsment és a munkavállalók etikus, jogkövető és közérdekű működését, dolgozóink munkakörülményeinek javítását, a béren kívüli juttatások bővítését és tanulási, továbbképzési lehetőségek biztosítását. Az akcióterv egyrészt a munkavállalók megtartására (fluktuáció csökkentése), a fiatalabb korosztály megszólítására, illetve a fogyatékkal élők számára munkalehetőség megteremtésére alapszik. Másrészt a tanulás ösztönzését, a belső továbbképzések elindítását és az ezekhez kapcsolódó vállalati támogatási-és teljesítményértékelő rendszerek kidolgozását tartalmazza. A Munkavállalói esélyegyenlőségi és képzési akciótervhez 2030-ig bezárólag 5 vállalás kapcsolódik.																			
Kapcsolódó vállalások és azok ütemezése										2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
11. vállalás. Cél, hogy Társaságaink dolgozóinak korfája megfiatalodjon, ennek érdekében a 40év alatti munkavállalók arányát legalább 14%-al növeljük.																			
12. vállalás. Társaságaink lehetőséget biztosítanak a fogyatékkal élők számára, hogy részt vehessenek vállalataink munkájában.																			
13. vállalás. Az alacsony képesítésű munkavállalók számára belső továbbképzési lehetőséget biztosítunk, Vállalati Képesítési Támogatási Rendszert dolgozunk ki.																			
14. vállalás. Cél, hogy Társaságainknál minimum 10%-al csökkentsük a fluktuációt, ennek érdekében Vállalati Teljesítményértékelő Rendszert dolgozunk ki.																			
17. vállalás. Környezetvédelmi képzési tervet dolgozunk ki, valamint elindítjuk vállalati belső képzéseinket (környezet- és klímavédelem, fenntarthatóság).																			
Kapcsolódás a fenntarthatósági célokhoz:		4. cél: Fair foglalkoztatás, képzett munkavállalók, környezettudatos menedzsment																	
Kapcsolódás a fenntarthatósági témakörökhöz:		– Munkavállalói korfa javítása, munkaerő-fluktuáció mérséklése – Dolgozói és menedzsment kompetenciák javítása (képzés, oktatás) – Esélyegyenlőség javítása speciális munkakörök kialakítása (pl. fogyatékkal élők számára)																	

4. Partnerségi Akcióterv

Társaságainknál hagyományosan magas a társadalmi, környezetvédelmi és fenntarthatósági felelősségvállalás. Számos szociális, tudományos, kulturális, sport és környezetvédelmi rendezvényt szponzorálunk. Üzleti partnereinkkel való kapcsolattartást a teljes körű, hosszú távú bizalmat eredményező együttműködés, a magas színvonalú szakmai felkészültség, az etikus viselkedés és a vállalatok jó hírnevét öregbítő kommunikáció jellemzi. A Partnerségi Akcióterv a társadalmi felelősségvállalás fontosságát, a menedzsment környezeti- és fenntartható fejlődéssel kapcsolatos elkötelezettségét, valamint az üzleti partnereivel való együttműködést hangsúlyozza. Az Akciótervhez három vállalat kapcsolódik. 2022-ben felmérjük az üzletei partnereinkkel való tematikus együttműködések lehetőségeit a körforgásos gazdasággal, a környezet- és klímavédelemmel, valamint a fenntartható fejlődéssel kapcsolatos témakörökben. A zöld közbeszerzés keretében alkalmazni fogjuk a környezeti és energiatakarékossági szempontokat az ajánlatkérési és értékelési szakaszban egyaránt.

Kapcsolódó vállalatok és azok ütemezése		2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
15. vállalat Társaságaink felméri, hogy milyen tematikus együttműködések alakíthatnak ki a beszállítói és vevői partnereinkkel.											
16. vállalat. A sport, kulturális és környezetvédelmi támogatások elveiről Vállalati Adományozási Stratégiát dolgozunk ki.											
18. vállalat. Társaságainknál bevezetjük zöld közbeszerzést (irodatechnika, fogyóeszköz, technológiai beszerzések, karbantartás, energiavásárlás).											
<i>Kapcsolódás a fenntarthatósági célokhoz:</i>	5. cél: Társadalmi elkötelezettség, etikus partnerség 4. cél: Fair foglalkoztatás, képzett munkavállalók, környezettudatos menedzsment										
<i>Kapcsolódás a fenntarthatósági témakörökhöz:</i>	– Tematikus együttműködések a beszállítókkal és vevőkkel a fenntarthatósági teljesítmény javítására – Kulturális, sport és civil szervezetek támogatása vállalati adományozási stratégia keretében – Innováción és környezettudatos szemléleten alapuló vállalatvezetés										

4.3. Kommunikációs terv

4.3.1. A Fenntarthatósági Jelentés nyilvánossága

A nemzetközi (GRI) útmutatásoknak megfelelően a véglegesített és jóváhagyott Fenntarthatósági Jelentést teljes terjedelmében elérhetővé tesszük. A nyilvánosság és a Társaságaink tájékoztatása szempontjából hasznos lehet egy rövidebb tájékoztató kiadvány összeállítása, továbbá kialakítunk – az ATEV Zrt. honlapján elérhető – tematikus honlapot is.

ATEV ZRT. FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS (TELJES VERZIÓ)

Az ATEV Zrt. Fenntarthatósági Jelentését elektronikus (letölthető pdf) formában, teljes körűen elérhetővé tesszük Társaságunk honlapján, magyar és angol nyelven, következő elérhetőséggel: <http://www.atev.hu/dokumentumtar>

A honlapunkon rövid kiegészítő szöveget fűzünk a Jelentéshez, amely ismerteti a jelentés kidolgozásának hátterét, indokoltságát, valamint átfogóan bemutatja a fenntarthatósági céljainkat, vállalásainkat és az akcióterveket. Ezen túlmenően, Társaságunk honlapján a hírek között is információt helyezünk el az elkészült Fenntarthatósági Jelentésről.

ÖSSZEFOGLALÓ KIADVÁNY AZ ATEV ZRT. FENNTARTHATÓSÁGGAL KAPCSOLATOS TEVÉKENYSÉGÉRŐL

Terveink szerint 2022. év első félévében – a Fenntarthatósági Jelentés alapján - tájékoztató kiadványt állítunk össze az ATEV Zrt. és az ATEVSZOLG Zrt. fenntarthatósággal kapcsolatos tevékenységéről. A kiadványt nyomtatott formában és elektronikusan is megjelentetjük, a következő tartalommal:

A kiadvány címe: Az ATEV Zrt. fenntarthatósági fejlődés útján

- Bevezető - köszöntő
- Fenntarthatósági céljaink és jövőképünk, „üzenetek”:
 - Magyarország természeti és emberi egészségének védelme az állati hulladék eredetű járványok megelőzésével
 - a körforgásos gazdaság vezető hazai vállalatának maradni, s ezen a területen a teljesítményt még tovább javítani
 - a hulladékokból minél magasabb minőségű termékek kifejlesztése, hozzájárulás az élelmezési válság kockázatának mérsékléséhez például a rovarfehérje termelés bevezetésével
 - korosztályokon átívelő vállalati kultúra hagyományainak ápolása, az életen keresztül tartó képzés, továbbképzés biztosítása és a fogyatékkal élők számára munkalehetőség biztosítása
- Fenntarthatósági helyzetünk és vállalásaink
 - Természeti erőforrások, környezeti terhelések

- Foglalkoztatás, esélyegyenlőség, biztonság
- Társadalmi felelősség, partnerség és együttműködések az érintettekkel
- Felelős vállalatvezetés

- Lépések a fenntarthatóság felé: akcióterveink

A kiadványt B6 méretben, kb. 20 oldal terjedelemben dolgozzuk ki, számos fotóval, infografikával illusztráljuk. A nyomtatott verziót újrahasznosított alapanyagból Magyarországon gyártott, környezetbarát papírra nyomtatjuk.

TEMATIKUS FENNTARTHATÓSÁGI HONLAP

2022. első félévében az ATEV Zrt. tematikus honlapot tervez indítani az újrahasznosítás, a körforgásos gazdaság és a fenntartható fejlődés témakörében.

8. táblázat. Az ATEV Zrt. tematikus fenntarthatósági honlapjának terve

Nyitólap	1. szintű aloldal	Megjegyzés
Hírek	Aktualitások, újdonságok	szöveges, videós tartalom, kb. havonta 1x frissül
	Események, rendezvények	ha van környezetvédelmi, fenntarthatósági témájú rendezvény
Úton a fenntarthatóság felé	Jövőkép	ATEV Fenntarthatósági Jelentés alapján
	célkitűzéseink	ATEV Fenntarthatósági Jelentés alapján
Körforgásos gazdaság	Indikátorok	ATEV Fenntarthatósági Jelentés alapján
	Vállalások	ATEV Fenntarthatósági Jelentés alapján
	Akciók	Szöveges, fotó, videó tájékoztatás a megvalósult akciótervi cselekvésekről
Klímasemlegesség	Indikátorok	ATEV Fenntarthatósági Jelentés alapján
	Vállalások	ATEV Fenntarthatósági Jelentés alapján
	Akciók	Szöveges, fotó, videó tájékoztatás a megvalósult akciótervi cselekvésekről
Társadalmi felelősség	Indikátorok	ATEV Fenntarthatósági Jelentés alapján
	Vállalások	ATEV Fenntarthatósági Jelentés alapján
	Akciók	Szöveges, fotó, videó tájékoztatás a megvalósult akciótervi cselekvésekről
Partnerség	Munkavállalói programjaink	képzések, események, dolgozóknak nyújtott szolgáltatások
	Együttműködés az üzleti partnereinkkel	tematikus fenntarthatósági együttműködések a vevőinkkel és a beszállítóinkkal
	Szponzoráció, támogatottjaink	A támogatásainkkal megvalósuló események, akciók,
	Lakossági kapcsolat	lakossági programok, tájékoztatások, kapcsolat-felvételi lehetőség a lakosság részéről

Nyitólap	1. szintű aloldal	Megjegyzés
Tudástár	Dokumentumok	
	Innovatív megoldások	Műszaki és menedzsment „újítások” a Társaságainknál
	Cikkek, publikációk, tanulmányok	fenntartható, környezetbarát fehérje-feldolgozás és komposztálás témakörében
Kapcsolat	Cég adatok	
	Kapcsolattartó fenntarthatósági témakörben	
	Írja meg a véleményét!	

A honlap letisztult, könnyen áttekinthető grafikával készül, az ATEV arculati elemeire építve.

4.3.2. Az ATEV Zrt. Fenntarthatósági Jelentésének disszeminációja

Ahogy a 4.3.1. fejezetben összegeztük, az ATEV Zrt. **fenntartható fejlődéssel kapcsolatos tevékenységének nyilvánossága három pilléren nyugszik:**

- fenntartósági Jelentés elérhetőségének biztosítása,
- összefoglaló kiadvány az ATEV Zrt. fenntarthatósággal kapcsolatos tevékenységéről,
- tematikus fenntarthatósági honlap.

Ezen „eredménytermékekhez” további, kiegészítő kommunikációs eszközöket alkalmazunk.

Kormányzati kapcsolatok: célunk, hogy a körforgásos gazdasággal, a fenntartható fejlődéssel, a környezet- és természetvédelemmel kapcsolatos szakpolitikai műhelyekkel (minisztériumok, háttérintézmények) szakmai együttműködéseket alakítsunk ki. Célunk továbbá, hogy eredményeink ismertek legyenek a stratégiai döntés-előkészítő és döntéshozó szinteken.

Önkormányzati és lakossági kapcsolatok: erősítjük jelenlétünket a telephelyeink környezetében. Fontosnak tartjuk, hogy a telephelyeink környezetében érdemi párbeszéd alakuljon ki az érdekeltek és az üzemeltetés között. Az eddigieknél nagyobb mértékben szeretnénk támaszkodni a települések helyi sajtójára (pl. települési hírlap, önkormányzati hírlevél), bevezetjük valamennyi telephelyünkön a nyílt napok rendszerét, amennyiben megfelelő biztonsági körülmények fennállnak, fogadunk tanulói látogató csoportokat is. Az önkormányzati és lakossági kapcsolatok megerősítése egyúttal lehetőséget ad az ATEV Zrt. és az ATEVSZOLG Zrt. fenntarthatósági tevékenységének népszerűsítésére, megismertetésére.

Társadalmi, civil kapcsolatok: kiszélesítjük a kapcsolatainkat az országos és helyi környezet- és természetvédő szervezetekkel, törekszünk a Fenntarthatósági Jelentésünkben

foglalt vállalatok partnerségi alapú végrehajtásában, ahol ez lehetséges. Szándékaink szerint a Társaságaink által támogatott helyi kulturális, sport, valamint természet- és állatvédelemmel foglalkozó szervezetekkel intenzívebb együttműködést alakítunk ki, **„ATEV Társadalmi Klub”** formájában.

© ATEV Zrt, 2021.